



แผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๕
๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	๕
๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	๗
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๘
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๘
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๑
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๒
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๖
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๒๘
๒.๓.๑ แผนของกระทรวงกลาโหม	๒๘
๒.๓.๒ แผนของกองบัญชาการกองทัพไทย	๒๙
๒.๓.๓ แผนของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๙
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๐
๓.๑ พันธกิจ ภารกิจ วัตถุประสงค์หลัก วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ บก.ทท.	๓๑
๓.๑.๑ พันธกิจกองบัญชาการกองทัพไทย	๓๑
๓.๑.๒ ภารกิจกองบัญชาการกองทัพไทย	๓๑
๓.๑.๓ วัตถุประสงค์หลักกองบัญชาการกองทัพไทย	๓๑
๓.๑.๔ วิสัยทัศน์กองบัญชาการกองทัพไทย	๓๑
๓.๑.๕ เป้าประสงค์กองบัญชาการกองทัพไทย ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐	๓๒
๓.๒ หลักการและเหตุผล	๓๒
๓.๒.๑ การดำเนินงานที่ผ่านมา	๓๒
๓.๒.๒ แผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๓

๓.๓	สาระสำคัญของแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๕
๓.๓.๑	วัตถุประสงค์	๓๕
๓.๓.๒	เป้าหมายการพัฒนา ระยะที่ ๑ DIGITAL HQ	๓๕
๓.๓.๓	ความสอดคล้องและเชื่อมโยงของ เป้าหมายการพัฒนา ระยะที่ ๑ DIGITAL HQ	๓๖
๓.๓.๔	คำอธิบายและตัวชี้วัดตามเป้าหมายการพัฒนา ระยะที่ ๑ DIGITAL HQ	๓๗
๓.๓.๕	แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๔๒
๓.๔	คณะกรรมการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการกำกับดูแลและการปฏิบัติ	๔๓
๓.๔.๑	คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล บก.ทท. (คกท.บก.ทท.)	๔๕
๓.๔.๒	คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ บก.ทท. (กยป.บก.ทท.)	๔๕
๓.๔.๓	คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการ บก.ทท. (อชป.บก.ทท.)	๔๕
๓.๔.๔	คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ บก.ทท.	๔๖
๓.๔.๕	กรมกำลังพลทหาร	๔๖
๓.๔.๖	กรมยุทธการทหาร	๔๖
๓.๔.๗	กรมการสื่อสารทหาร	๔๗
๓.๔.๘	สำนักงานปลัดบัญชาทหาร	๔๗
๓.๔.๙	ศูนย์ไซเบอร์ทหาร	๔๗
๓.๔.๑๐	ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย	๔๘
๓.๕	ภาพรวมกรอบงบประมาณ งาน/แผนงาน/โครงการ ตามแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔๙
๓.๖	บัญชีรายการ งาน/แผนงาน/โครงการ ประกอบแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕๐



ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

แผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

จากการประกาศให้ใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑๒ เม.ย.๖๒ จนถึง ๓๐ ก.ย.๘๐ ตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๔๗ ก ลงวันที่ ๑๑ เม.ย.๖๒ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๖ พ.ย.๖๑ กำหนดให้เมื่อมีการประกาศใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแล้ว ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งในปัจจุบันกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการ ดังกล่าวเป็นแผนปฏิบัติการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้วและให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

เพื่อให้ส่วนราชการภายในกระทรวงกลาโหมมีกรอบการพัฒนาที่ทันสมัย มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องตามนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและระดับกระทรวง ตลอดจนสถานะแวดล้อมในปัจจุบัน คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ซึ่งเป็นคณะทำงานเฉพาะด้านภายใต้คณะทำงานการขับเคลื่อนนโยบายด้านดิจิทัล เพื่อสนับสนุน “ไทยแลนด์ ๔.๐” ของกระทรวงกลาโหม ตามคำสั่งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม จึงได้ทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม เพื่อปรับปรุงเป็นร่างแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กระทรวงกลาโหม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนรองรับแผนระดับที่ ๓ และเป็นกรอบการพัฒนาด้านดิจิทัลในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม

ที่ผ่านมากองบัญชาการกองทัพไทย ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกองทัพไทย (กองบัญชาการกองทัพไทย) เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม โดยได้ปฏิบัติตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศไทย ซึ่งมีการจัดทำโดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปัจจุบันปรับเปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) ดังนี้

๑. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกองทัพไทย (กองบัญชาการกองทัพไทย) ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๔๗ - ๒๕๔๙)

๒. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกองทัพไทย (กองบัญชาการกองทัพไทย) ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)

๓. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกองทัพไทย (กองบัญชาการกองทัพไทย) ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)

๔. แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๕. แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองบัญชาการกองทัพไทย

ทั้งนี้ กองบัญชาการกองทัพไทย (โดยคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลกองบัญชาการกองทัพไทย) จึงได้ทบทวน วิเคราะห์สภาพแวดล้อม และจัดทำแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อรองรับกรอบการพัฒนางานด้านดิจิทัลในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม รวมทั้งได้นำแนวปฏิบัติในการขับเคลื่อนด้านดิจิทัลของ บก.ทท. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และสถาปัตยกรรมองค์กร บก.ทท. (RTARF EA) มาเป็นกรอบ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา ให้สอดคล้องกัน จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การพัฒนากำลังพลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
๒. การปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
๓. การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
๔. การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
๕. การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ

วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาด้านดิจิทัล

๑. ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย ในส่วนของ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่าย ฐานข้อมูล และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล
๒. เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงภายในกองบัญชาการกองทัพไทยได้ทราบเป้าหมายและแนวทางการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทย
๓. เพื่อให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยมีแนวทางการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ชัดเจน เกิดการบูรณาการมีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และเป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่จะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศ ในทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศได้รับการพัฒนาระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม และพัฒนากลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ เพื่อยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดีเก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้ รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรม ได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยแต่ละยุทธศาสตร์มีเป้าหมายและประเด็นการพัฒนา ทั้งนี้ แผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๑.๑.๑ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงได้กำหนดเป้าหมายสำคัญในภาพรวมให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยมุ่งที่จะบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยได้อย่างแท้จริง สามารถแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานด้านความมั่นคงบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งในและต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงของประเทศเพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของ

ประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน ไปจนถึงระดับความมั่นคงของมนุษย์ และทุกมิติ ให้มีความพร้อมรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ปัญหาแบบบูรณาการกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ ๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข ๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ ๓) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีความพร้อมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคง ๔) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชม และได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ และ ๕) การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ แผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงทั้งระบบของประเทศ ให้มีความพร้อมในการป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ รวมทั้งสามารถติดตาม ป้องกัน แก้ไข และรับมือกับปัญหาความมั่นคงทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับแบบบูรณาการ ให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อการป้องกันภัยคุกคาม ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

๒.๑.๑.๓ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาด้านดิจิทัลฯ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่มีเป้าหมายสำคัญเพื่อให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ มุ่งเน้นการพัฒนาด้านเครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ให้มีความพร้อมรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติในทุกรูปแบบ” โดยกำหนดให้มีการพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทย เช่น ระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบควบคุมบังคับบัญชา ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไป ระบบรักษาความปลอดภัยสารสนเทศ ระบบเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ตลอดจน การพัฒนาขีดความสามารถกำลังพล โดยสนับสนุนการบูรณาการใช้งานทรัพยากรร่วมกันระหว่างส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย รวมถึงส่วนราชการภายในกระทรวงกลาโหม พร้อมทั้งประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการปฏิบัติงานในทุกภาคส่วน และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI), ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data), เทคโนโลยีคลาวด์ (Cloud Technology), การเชื่อมต่อทุกสรรพสิ่ง (Internet of Things : IoT), เทคโนโลยีอุปกรณ์เคลื่อนที่เพื่อการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตแบบทุกที่ทุกเวลา (Mobile/Wearable Computing), การเชื่อมต่อทุกสรรพสิ่งในสนามรบ (Internet of Battle Things : IoBT) เป็นเครื่องมือสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทย มีเป้าหมายสำคัญเพื่อให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย พัฒนาการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เสริมสร้างความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงของประเทศ

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๑.๒.๑ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐได้กำหนดเป้าหมายที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ ให้มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐ ให้ความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ โดยมีเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ ๔) กระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ ทั้งนี้ แผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑.๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับ มีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจ และเชิงพื้นที่ โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ภารกิจและพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบาย และการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

๒.๑.๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหัวข้อย่อย “องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ” และ “พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย”

๒.๑.๒.๔ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาด้านดิจิทัลฯ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีการถือปฏิบัติตามหลักการ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม”

โดยกำหนดให้ กองบัญชาการกองทัพไทยมีการปรับตัวให้ทันเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ด้วยการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย การบริหารจัดการ ตลอดจนปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความสอดคล้องตามบริบทของสภาพแวดล้อมและแนวโน้มการพัฒนาในอนาคต พร้อมทั้งการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เป็นเครื่องมือสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และพัฒนาขีดความสามารถในภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทย

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติดังสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์ และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วยสถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒๓ ฉบับ มีแผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้องกับแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๒ แผน ดังนี้

๒.๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑.๑) เป้าหมายที่ ๒ “บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ”

(๑.๒) เป้าหมายที่ ๓ “กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง”

(๑.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและต่อยอดการพัฒนาเพื่อใช้ในระบบควบคุมและบังคับบัญชาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไป การบริการราชการทั่วไป การให้บริการประชาชน ให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองบัญชาการกองทัพไทย

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง
แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

(๒.๑) แนวทางการพัฒนา พัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้สามารถรับมือกับภัยคุกคามได้ทุกมิติ ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง โดยการส่งเสริมการวิจัยพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ด้วยการบูรณาการขีดความสามารถจากทุกภาคส่วน

(๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย เพื่อให้กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น

(๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและต่อยอดเทคโนโลยีเพื่อใช้ในระบบควบคุมและบังคับบัญชา และการบริหารราชการทั่วไป ซึ่งมีส่วนสนับสนุนโดยตรงต่อการเตรียมความพร้อมของกองบัญชาการกองทัพไทย ในการเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ

๒.๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑.๑) เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(๑.๒) เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๑.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย ภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับภารกิจ มีสมรรถนะสูง ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่าด้านงบประมาณ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน

(๒.๑) แนวทางการพัฒนา พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากลปรับวิธีการทำงานจาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมดเชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวกทันสถานการณ์

(๒.๒) เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัล เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

(๒.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ภาครัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐบาลอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีความพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(๓.๑) แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่น และคล่องตัวสูง นวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ และปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

(๓.๒) เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) ระดับ ๓ และสัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย

(๓.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ และวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัวของแผนแม่บทฯ พัฒนาภาครัฐให้มีระบบบริหารงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของโลกยุคปัจจุบัน ทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไปโดยไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้น แต่ต้องปฏิบัติราชการโดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศ สอดรับตามนโยบาย ไทยแลนด์ ๔.๐

(๔) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๔.๑) แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

(๔.๒) เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

(๔.๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ บุคลากรภาครัฐต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจไว้เพื่อการปฏิบัติภารกิจของรัฐในด้านต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ ภาครัฐจำเป็นต้องทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความเป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศทั้ง ๑๓ ด้าน จะส่งผลให้ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีในสภาพแวดล้อมของประเทศที่มีความสงบเรียบร้อยและมีความสามัคคีปรองดอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยภาครัฐสามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพประชาชนทุกคนจะได้รับโอกาสที่เป็นธรรมตามศักยภาพและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และได้รับผลจากการปฏิรูปประเทศอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งประชาชนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปสู่จิตสาธารณะเพิ่มขึ้น โดยมีสื่อที่ทำหน้าที่เป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้อย่างมีจรรยาบรรณ และประชาชนจะมีหลักประกันทางรายได้ในวัยเกษียณที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะเกษตรกรและแรงงานไร้ฝีมือที่ยากจนในระดับฐานราก รวมถึงประชาชนจะมีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพียงพอที่จะดูแลตนเอง มีส่วนร่วมในการวางระบบการดูแลสุขภาพได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข ได้รับสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็น และสามารถเข้าถึงการใช้พลังงานในราคาที่ เป็นธรรม มีคุณภาพและบริการดีขึ้น โดยมีการบริหารจัดการพลังงานที่มีธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ประชาชนจะสามารถเข้าถึงระบบยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพ ได้รับความช่วยเหลือทางกฎหมายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

โดยจะมีกลไกการให้บริการและความช่วยเหลือที่เข้าใจง่าย อันจะนำประเทศไปสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ทั้งนี้ แผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑ ด้าน คือ

๒.๒.๒.๑ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ และรองรับผลกระทบของสถานการณ์ ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) และทิศทางที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนในความซื่อตรง และมาตรฐานการทำงานที่มีคุณภาพสูงในระดับสากล มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน สำหรับกิจกรรมการปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญภายใต้แผนปฏิรูปฯ ที่มีความสอดคล้องกับแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

(๑) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

(๒) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัวและเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

(๓) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทายที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศ ที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความเสี่ยงสำคัญที่มาจาก การเปลี่ยนแปลงของบริบท ทั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาส ที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง ด้วยเหตุนี้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ มีเป้าหมายหลักที่เกี่ยวข้องกับแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๑ เป้าหมาย คือ

๒.๒.๓.๑ เป้าหมายหลักที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาส

จากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒.๒.๓.๒ หมายเหตุการพัฒนา เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วน ในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใด เรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดหมายเหตุการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมายเหตุ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ ‘เป็น’ หรือมุ่งหวังจะ ‘มี’ เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยหมายเหตุทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ทั้งนี้ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในมิติที่ ๔ มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒.๒.๓.๓ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุที่ ๑๓
ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๑) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

(๒) เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

๒.๒.๓.๔ กลยุทธ์การพัฒนา

(๑) กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

(๑.๑) กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน โดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่มีต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชน หรือไม่มีความจำเป็นที่ภาครัฐ ต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิชาชีพ เพื่อสังคม องค์กรนอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ เข้ามาดำเนินการ หรือร่วมดำเนินการในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการในการตอบสนองความต้องการของประชาชน และการพัฒนาประเทศที่มีการร่วม รับผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการ

(๑.๒) กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่าง

หน่วยงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการ ที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผนงบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

(๒) กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐ ให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

(๒.๑) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจ การบริหารจัดการภาครัฐ โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและ สถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริม การกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้าง ภาครัฐ อัตรากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพ ในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อ การกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งส่งเสริม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับภารกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนด กลไกที่สามารถให้หน่วยงานของรัฐสามารถปรับเปลี่ยนการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้ กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็ว เป็นอันดับแรก

(๒.๒) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถ เข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและ นำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริต คอรัปชั่น

(๓) กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหาร จัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

(๓.๑) กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และ ข้อมูลอื่นของหน่วยงานของรัฐทั้งหมดอย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ กับภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการ ภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะ ในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหาร จัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อ การตัดสินใจเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นลำดับแรก

(๓.๒) กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็น ดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็น หรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

(๔) กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการ ภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

(๔.๑) กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยง แผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ ได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุม การจ้างงาน ในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้น และลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงาน ในภาครัฐ เพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่ นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม และเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาศมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม ตลอดจนพัฒนา ทักษะคน จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถ ส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับ การใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคน ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

(๔.๒) กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและ พัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับ การบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้นำนาย ความสะดวกแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนา และปฏิรูปกฎหมายให้มีเป้าหมายที่วัดได้ในการสร้าง ความอยู่ดีมีสุขของคนไทย และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งปรับปรุง กระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและมีการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการ เพื่อให้เกิดกระบวนการทำงานที่รวดเร็ว เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่ล้าสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ช้าซ้อน หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและการปรับตัวให้ทันการณ ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนา และบูรณาการฐานข้อมูลกลาง ด้านกฎหมายของประเทศที่มีความปลอดภัยสูง สะดวก เข้าถึงได้ง่าย จำแนกประเภทตามการใช้งานของผู้ใช้บริการ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒.๔.๑ ผลประโยชน์แห่งชาติ

เป้าหมายสูงสุดของนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้ความสำคัญกับการรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติที่กำหนดไว้แล้วในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคม และการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

๒.๒.๔.๒ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ้งเตือน แก้ไข หรือ ระวังภัยภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

(๒) เพื่อถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๓) เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบทิศทางการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ และ/หรือแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (แผนระดับที่ ๓) ที่เกี่ยวข้องกับด้านความมั่นคงได้อย่างสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒.๔.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีนโยบายและแผนความมั่นคงที่เกี่ยวข้องกับแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๖ นโยบาย

(๑) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

(๑.๑) จุดมุ่งเน้น

การปกป้อง รักษา และแก้ไขปัญหาที่กระทบต่ออธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง เพื่อการป้องกันประเทศในอนาคต

(๑.๒) เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๑ การปกป้อง รักษา และแก้ไขปัญหาที่กระทบต่ออธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

ผลสัมฤทธิ์ กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมสูงขึ้น สำหรับการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ หรือแผนปฏิบัติการอื่น ๆ ด้วยระบบการปฏิบัติการร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความพร้อมของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม โดยหน่วยทหารตามแผนป้องกันประเทศผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกร่วมกองทัพไทย ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ หน่วยปฏิบัติการหลักของเหล่าทัพในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศมีความพร้อมด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และการฝึก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการป้องกันประเทศในอนาคต

ผลสัมฤทธิ์ กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมและทันสมัย ทั้งในด้านการจัดหน่วย อาวุธยุทโธปกรณ์ ระบบการสนับสนุน และการส่งกำลังบำรุง รวมทั้งระบบการควบคุมบังคับบัญชาด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ ตลอดจนสามารถนำกำลังพลสำรองในบัญชีบรรจุกำลังของหน่วยเข้าร่วมการฝึกหรือปฏิบัติการกิจกับกองทัพได้ ทั้งในภาวะปกติ วิกฤติ และสงคราม

ตัวชี้วัดที่ ๑ การพัฒนากองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องไปสู่ความทันสมัยด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเชื่อมโยงระบบงาน ตลอดจนเสริมสร้างความพร้อมเพื่อให้สามารถรองรับปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศได้ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ หน่วยทหารที่มีกำลังพลสำรองบรรจุในอัตราของหน่วยมีการเรียกกำลังพลสำรองเข้าร่วมการฝึกหรือปฏิบัติการกิจร่วมกับของกองทัพครบทุกหน่วย ภายในปี ๒๕๗๐

(๑.๓) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางบก ทางทะเล และทางอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ จัดให้มีระบบการข่าว การลาดตระเวน การเฝ้าตรวจ ป้องกัน และรักษาพื้นที่ชายแดน ชายฝั่งทะเล เกาะแก่ง และอาณาเขตทางทะเล เพื่อป้องกันป้องปราม และแก้ไขการละเมิดอธิปไตย ทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วมของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องให้มีความพร้อมตั้งแต่ภาวะปกติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ ปรับปรุงและพัฒนาแผนและระบบการป้องกันประเทศให้ทันสมัย สามารถใช้ได้จริง และมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติอยู่เสมอ เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ เตรียมกำลังเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อให้หน่วยขึ้นตรงของกระทรวงกลาโหม กองทัพ และหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ สำหรับใช้สนับสนุนแผนป้องกันประเทศ หรือแผนการปฏิบัติการอื่น ๆ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนากองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องไปสู่ความทันสมัยด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเชื่อมโยงระบบงานทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนเสริมสร้างความพร้อมเพื่อให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศได้

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ พัฒนาระบบกำลังสำรอง กำลังพลสำรอง และการระดมสรรพกำลัง รวมถึงกิจการมวลชนและกำลังประชาชน เพื่อการป้องกันประเทศ

(๒) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหามันคงทางไซเบอร์

(๒.๑) จุดมุ่งเน้น

ประเทศไทยสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ การยกระดับมาตรฐานรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และลดการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

(๒.๒) เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด

เป้าหมาย ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการป้องกัน รับมือความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์และอาชญากรรมทางไซเบอร์

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานระดับชาติ กลุ่มภารกิจหรือให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และระดับหน่วยงานมีความพร้อมและมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เท่าทันเหตุการณ์สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงมีกลไกและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางไซเบอร์ และการพัฒนาการสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์

ตัวชี้วัดที่ ๑ การพัฒนาระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ การจัดทำหรือพัฒนากลไก มาตรการ และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางไซเบอร์ รวมถึงการพัฒนาการสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ สถิติคดีเกี่ยวกับอาชญากรรมทางไซเบอร์ลดลงร้อยละ ๓๐ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

(๒.๓) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่กระทบต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ เสริมสร้างศักยภาพของกลไกและหน่วยงานระดับชาติ ศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (National Computer

Emergency Response Team : NCERT) และศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (Sectorial CERT) โดยมีการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และแก้ไขเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศมีมาตรฐาน และแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน รับมือ ลดความเสี่ยง รักษาและฟื้นฟูความเสียหายจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เท่าทันต่อเหตุการณ์ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ บูรณาการความร่วมมือภายในประเทศระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ทั้งฝ่ายทหารพลเรือน และตำรวจ ภาคเอกชน ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง เพื่อป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ รวมถึงสงครามไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี โดยแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ข่าวกรอง และความรู้ที่ทันต่อเหตุการณ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทุกระดับ เพื่อให้สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยง รวมถึงรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศได้อย่างทันท่วงที

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล และหน่วยงาน เอกชนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งพัฒนาทักษะความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ หรือบุคลากรของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖ ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญ ของภัยคุกคามทางไซเบอร์และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ แก่องค์กรและบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ไซเบอร์เป็นช่องทางในการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากลไก มาตรการ และแนวทาง ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามที่ครอบคลุมถึงการพัฒนาการเฝ้าระวังความเสี่ยงในการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ การแจ้งเตือนเพื่อลดความเสี่ยงการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ รวมถึงการติดตาม วิเคราะห์ และการประมวลผลข้อมูลตลอดจนพัฒนาการสืบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์ด้วยการนำเทคโนโลยี มาใช้ประโยชน์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมความร่วมมือหรือให้ความช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ร่วมกัน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ เสริมสร้างความตระหนักรู้และพัฒนาขีดความสามารถแก่องค์กรและบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ในการป้องกันตนเองจากอาชญากรรมทางไซเบอร์

(๓) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหាក่อการร้าย

(๓.๑) จุดมุ่งเน้น

ประเทศไทยมีภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้ายมีขีดความสามารถในการตอบโต้ และมีศักยภาพในการฟื้นตัวจากภัยก่อการร้าย

(๓.๒) เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยมีภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้าย
ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติมีขีดความสามารถในการเตรียมพร้อมรับมือกับภัยก่อการร้ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด การดำเนินการมาตรการเฝ้าระวังและแจ้งเตือนเชิงป้องกันภัยก่อการร้าย อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการตอบโต้ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานสามารถระงับเหตุจากการก่อการร้ายได้ทันการณ์ และลดความสูญเสียชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนที่ได้รับผลกระทบให้น้อยที่สุด

ตัวชี้วัด การพัฒนาศักยภาพของระบบที่ตอบสนองต่อการระงับเหตุวิกฤตจากการก่อการร้ายและควบคุมสถานการณ์การก่อการร้าย อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ ประเทศไทยมีศักยภาพในการฟื้นตัวจากภัยก่อการร้ายให้กลับสู่สภาวะปกติ

ผลสัมฤทธิ์ เหยื่อและผู้ได้รับผลกระทบจากการก่อการร้ายได้รับการช่วยเหลือเยียวยาอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพื้นที่ประสบภัยจากการก่อการร้ายมีการฟื้นตัวให้กลับคืนสู่สภาวะปกติโดยเร็ว และปลอดภัยกว่าเดิม

ตัวชี้วัด การวางระบบฟื้นตัวจากภัยก่อการร้าย อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐ และสามารถฟื้นฟูจากเหตุก่อการร้ายได้

(๓.๓) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การป้องกันและสร้างภูมิคุ้มกันในการรับมือกับภัยก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองด้านการก่อการร้ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นความถูกต้อง รวดเร็ว และความน่าเชื่อถือเพื่อเอื้ออำนวยให้มีข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ป้องกันการเดินทางผ่านเข้าและออกของ
นักรบก่อการร้ายต่างชาติ โดยเสริมสร้างการบริหารจัดการระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทั้งทางบก
ทางน้ำ และทางอากาศ ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ รับมือกับการเผยแพร่ลัทธิและแนวคิด
ที่ยึดหลักความรุนแรงทุกรูปแบบโดยเฉพาะการป้องกันและยับยั้งแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความความรุนแรง
โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ ปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญและพื้นที่
เปราะบาง โดยเฉพาะการรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ สถานที่สำคัญ และบุคคล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ต่อด้านการสนับสนุนทางการเงินแก่
การก่อการร้าย โดยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเกี่ยวกับกระบวนการ
สืบสวนสอบสวนทางการเงิน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖ จัดทำระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยงข้อมูล
ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการก่อการร้ายระหว่างหน่วยงานภายในประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๗ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการสร้าง
ความรู้ความเข้าใจในการำเนินการในกรอบนโยบายและกรอบกฎหมาย พร้อมทั้งสร้างการตระหนักรู้และ
การมีส่วนร่วมของภาคเอกชนและภาคประชาชนในการป้องกันภัยก่อการร้าย

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การเสริมสร้างการตอบโต้ต่อเหตุวิกฤตจากการ
ก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากลไกการรับมือขณะเกิดเหตุก่อการร้าย
ให้เป็นเอกภาพ โดยเฉพาะบุคคลแรกหรือหน่วยงานแรก (First Responder) ที่ต้องเข้าถึงที่เกิดเหตุ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมความร่วมมือกระบวนการยุติธรรม
ทางอาญาในคดีที่เกี่ยวข้องกับการก่อการร้ายกับหน่วยงานภายในประเทศและหน่วยงานต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยแลกเปลี่ยน และพัฒนาองค์ความรู้และการฝึกซ้อมร่วมกันกับหน่วยงานภายในประเทศ
หรือต่างประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ พัฒนาระบบการแจ้งเตือน การสื่อสาร และ
การประชาสัมพันธ์ต่อเหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และความเชื่อมั่นให้แก่
ประชาชน

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การเสริมสร้างการฟื้นฟูสภาพหลังเกิดเหตุวิกฤต
ก่อการร้ายให้กลับสู่สภาพปกติโดยเร็ว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ฟื้นฟูระบบการทำงานของโครงสร้างพื้นฐาน
สำคัญที่ได้รับความเสียหายหรือผลกระทบจากการก่อเหตุก่อการร้าย เพื่อให้ประชาชนสามารถกลับมาใช้ชีวิต
ปกติประจำวันได้โดยเร็วที่สุด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ จัดทำ พัฒนา วางระบบกลไก และหลักเกณฑ์ การประเมินความเสียหายความต้องการความช่วยเหลือ และดำเนินการเยียวยาแก่เหยื่อ ครอบครัวของ เหยื่อ และผู้ได้รับผลกระทบจากการก่อเหตุก่อการร้าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น สถาบันศาสนา สถาบันการศึกษาเพื่อป้องกันการแพร่กระจายแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความความรุนแรง ผู้ที่เคย ได้รับการบ่มเพาะแนวคิดสุดโต่งที่นิยมความความรุนแรง และผู้เคยกระทำความผิดฐานการก่อการร้าย

(๔) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อม แห่งชาติ และบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ

(๔.๑) จุดมุ่งเน้น

การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมเพื่อป้องกัน และตอบสนอง ต่อภัยคุกคาม รวมทั้งการบูรณาการทรัพยากรของประเทศเพื่อใช้ในการเผชิญกับวิกฤตการณ์ระดับชาติ

(๔.๒) เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับ การระดมทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อ ใช้ในกรณีที่ประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือวิกฤตการณ์ระดับชาติ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยมีความพร้อมในการระดมทรัพยากร ที่จำเป็นเพื่อใช้ในกรณีที่ประเทศเผชิญกับภัยคุกคาม รวมถึงเมื่อประเทศเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

ตัวชี้วัด การพัฒนาศักยภาพของกลไก การบริหารจัดการ และ ความพร้อมของทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อใช้สำหรับการระดมทรัพยากรในกรณีที่ประเทศเผชิญกับภัยคุกคามหรือ วิกฤตการณ์ระดับชาติ ร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพการบริหารวิกฤตการณ์ ระดับชาติ

ผลสัมฤทธิ์ กลไกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีศักยภาพ ในการตอบสนอง ระวังเหตุ และควบคุมวิกฤตการณ์ระดับชาติ เพื่อลดความรุนแรงของผลกระทบและ ความเสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การพัฒนาศักยภาพการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐

(๔.๓) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างศักยภาพการเตรียมพร้อมเพื่อ รองรับภัยคุกคาม และวิกฤตการณ์ระดับชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการในด้านที่มีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้เอื้อต่อ การบริหารจัดการเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนและพัฒนากลไกการบริหารจัดการ ทั้งในระดับนโยบาย ระดับอำนาจการและระดับปฏิบัติการ ให้สามารถปฏิบัติการกิจร่วมกันได้อย่างประสาน สอดคล้องเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ ส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศในระดับ ทวิภาคีและพหุภาคี เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการวิจัยและพัฒนาาร่วมกัน ตลอดจนแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ในระดับมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมพร้อมรับมือกับภัยคุกคามและการบริหารวิกฤตการณ์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยี ที่ทันสมัยเข้ามาใช้ ทั้งในก่อนเกิดเหตุขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ โดยการพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ทรัพยากรทุกประเภท เทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถเตรียมพร้อมรับมือได้แบบทันเวลา เพื่อให้สามารถ รองรับภัยคุกคามและวิกฤตการณ์ระดับชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๕ ส่งเสริมการบริหารจัดการพลังงาน ด้วยการพัฒนาแหล่งพลังงานที่มีการผลิตและใช้พลังงานทดแทนในประเทศ อาทิ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังงานชีวมวล พลังงานน้ำ รวมถึงควรมีการศึกษาความเป็นไปได้การใช้พลังงานนิวเคลียร์ ตลอดจนสนับสนุนความร่วมมือด้านพลังงานกับต่างประเทศ และส่งเสริมพัฒนาต่อยอดการวิจัยด้านพลังงาน นำไปสู่การสร้างความรู้ความตระหนักรู้การใช้พลังงาน แก่ผู้ประกอบการ ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชน รวมทั้งให้มีการจัดเตรียมแผนเตรียมพร้อมและแผนบริหารวิกฤตการณ์ความมั่นคงด้านพลังงาน เพื่อไม่ส่งผล ต่อการขาดแคลนพลังงานในประเทศตั้งแต่ในภาวะปกติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๖ เสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร โดยมุ่งเน้น การมีอาหารที่เพียงพอปลอดภัย มีคุณค่าทางโภชนาการและสามารถเข้าถึงอาหารได้อย่างทั่วถึง โดยเฉพาะ มีคลังอาหารสำรองกรณีฉุกเฉิน ตลอดจนส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตทางการเกษตร รวมทั้ง ให้มีการจัดเตรียมแผนเตรียมพร้อมและแผนบริหารวิกฤตการณ์ความมั่นคงด้านอาหาร เพื่อไม่ส่งผลต่อ การขาดแคลนอาหารในประเทศตั้งแต่ในภาวะปกติ

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การจัดการทรัพยากรเพื่อเตรียมพร้อมรองรับ ภัยคุกคามทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพในการประเมิน ความต้องการใช้ทรัพยากรที่มีความจำเป็น ในการรองรับเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ ภาวะวิกฤตระดับชาติ และจัดหาทรัพยากรให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติการกิจ รวมถึงรวบรวมข้อมูล แหล่งที่มาและบัญชีทรัพยากร ทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนากลไก ระบบการสั่งการ และการบูรณาการ ในการระดม จัดสรรและถ่ายโอนทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติการกิจเมื่อประเทศเผชิญกับ ปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติได้อย่างทันท่วงที

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการเรียนรู้และ ฝึกทักษะที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจเมื่อประเทศเผชิญกับปัญหาภัยคุกคาม หรือเข้าสู่ภาวะวิกฤต ระดับชาติ เพื่อให้บุคลากรตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติ ทั้งในภาครัฐและเอกชนสามารถเรียนรู้และ ฝึกฝนได้อย่างสม่ำเสมอตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างบุคลากร ทุกภาคส่วน เพื่อเป็นพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล องค์ความรู้ และทักษะที่สำคัญ

วิกฤตการณ์ระดับชาติ

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ กำหนด ทบทวน และพัฒนาหลักเกณฑ์หรือแนวทางการวิเคราะห์ และประเมินระดับความรุนแรงของภัยคุกคาม รวมถึงการเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติของประเทศ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ จัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผน คู่มือแนวทาง หรือแนวปฏิบัติในการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติ พร้อมทั้งประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการถ่ายทอดข้อมูลไปสู่ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ พัฒนาขีดความสามารถในการประเมินและติดตามสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในการเข้าสู่ภาวะวิกฤตการณ์ระดับชาติ การแจ้งเตือนภัย การประสานงานระหว่างหน่วยงานและผู้ปฏิบัติการกิจ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเมื่อประเทศเข้าสู่ภาวะวิกฤตระดับชาติไปสู่ทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ ยกระดับการบูรณาการสำหรับบริหารจัดการภัยคุกคามในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน ผ่านการจัดตั้งภาคีเครือข่ายความร่วมมือการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันอย่างต่อเนื่อง หรือกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่เข้มแข็งและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นองค์รวม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๕ จัดการฝึกการบริหารวิกฤตการณ์ทั้งในระดับชาติ ระดับหน่วยงานและระดับท้องถิ่นเป็นประจำและต่อเนื่อง เพื่อทดสอบประสิทธิภาพและเป็นการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานให้สามารถเผชิญกับภัยคุกคามได้

(๕) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

(๕.๑) จุดมุ่งเน้น

การยกระดับระบบงานข่าวกรองแห่งชาติในการประเมินสถานการณ์ด้านความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาวพร้อมทั้งขยายเครือข่ายเฝ้าระวังเพื่อสนับสนุนงานข่าวกรอง และการวางระบบงานข่าวกรองเพื่อป้องกันภัยคุกคามที่สำคัญ

(๕.๒) เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด

เป้าหมาย การยกระดับระบบข่าวกรองแห่งชาติในการเฝ้าระวังประเมิน ตอบสนอง และแจ้งเตือนสถานการณ์ ที่มีความเสี่ยงอันจะนำไปสู่ภัยคุกคามต่อความมั่นคงแห่งชาติ และผลประโยชน์แห่งชาติ

ผลสัมฤทธิ์ กลไกระดับนโยบายของประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) ไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ และแผน รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารและข่าวกรองที่มาจากเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้

ตัวชี้วัดที่ ๑ รายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) เพื่อประกอบการตัดสินใจในระดับนโยบายของประเทศ รวมถึงการกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ การขยายเครือข่ายเฝ้าระวังตามประเด็นความมั่นคงสำคัญ/พื้นที่ความมั่นคงภายในประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ การมีระบบเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการข่าวเพื่อการแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ ภายในปี ๒๕๗๐

(๕.๒) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การพัฒนาการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาขีดความสามารถในการรวบรวมและประเมินสถานการณ์ด้านการข่าว และจัดทำรายงานข่าวกรองที่ประเมินภัยคุกคามด้านความมั่นคงในระยะยาว (๑๐ ปีขึ้นไป) ในการประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายให้เท่าทันพลวัตรของบริบทด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากรในประชาคมข่าวกรองให้สอดคล้องกับระบบ วิธีการ และกลไกที่ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อใช้ในการประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวในระยะยาว

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐให้เข้ามาเป็นหุ้นส่วนด้านการข่าวกรอง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐเพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเชิงลึกในพื้นที่เป้าหมาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนาและขยายเครือข่ายด้านการข่าวในประเด็นความมั่นคงสำคัญกับภาคส่วนอื่นนอกภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ เสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายด้านการข่าวนอกภาครัฐให้มีความตระหนักรู้ และนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การเชื่อมโยง บูรณาการ และแจ้งเตือนข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการข่าวให้สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคาม และป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาระบบ กลไก การเชื่อมโยง และการบูรณาการข้อมูลด้านการข่าวเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

(๖.๑) จุดมุ่งเน้น

การจัดทำและเชื่อมโยงบัญชีข้อมูลด้านความมั่นคงขนาดใหญ่เชิงดิจิทัลให้สามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติ

(๖.๒) เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด

เป้าหมาย การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคง สามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงระดับชาติ

ผลสัมฤทธิ์ ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงเพื่อใช้สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ตัวชี้วัด จำนวนของประเด็นความมั่นคง และประเด็นศักยภาพความมั่นคง ภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่นำมาเชื่อมโยงวิเคราะห์ และประมวลผลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๒ ประเด็น

(๖.๒) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาระบบข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแพลตฟอร์ม สำหรับการแลกเปลี่ยนระหว่างกัน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ จัดทำบัญชีข้อมูลด้านความมั่นคงตามประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคง ภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ กำหนดโจทย์ประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคง ภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นประเด็นสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ จัดทำระบบเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ สำหรับแบ่งปันข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคง

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ จัดทำแผน หรือแนวทางการขับเคลื่อนการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความร่วมมือหรือความตกลงสำหรับการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและแบ่งปันข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคงตามหน้าที่อำนาจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ จัดทำธรรมนูญข้อมูลและต้องดูแลรักษาข้อมูลให้มีความมั่นคงปลอดภัย พร้อมทั้งประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัล รวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนของกระทรวงกลาโหม

แผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กระทรวงกลาโหม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้กระทรวงกลาโหมมีกรอบการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ชัดเจน มีความสอดคล้องตามแผนระดับประเทศ นโยบายและแผนระดับกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงภายในกระทรวงกลาโหมได้ทราบเป้าหมาย และแนวทางการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม
- เพื่อให้หน่วยในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีแนวทางการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ชัดเจน เกิดการบูรณาการมีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

เป้าหมาย และตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดรวม
๑. กำลังพลของกระทรวงกลาโหมมีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ คุณลักษณะ และสมรรถนะ ด้านดิจิทัลที่เหมาะสม สามารถใช้ในการปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากำลังพลด้านดิจิทัล ให้มีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและสมรรถนะ ที่เหมาะสม ตามแผนที่กำหนด สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๗๕)
๒. โครงสร้างการจัดหน่วย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของกระทรวงกลาโหม มีความสอดคล้องและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้าง การจัดหน่วย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของกระทรวงกลาโหม ที่มีความสอดคล้องและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามแผนที่กำหนด สนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๗๕)
๓. โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ของกระทรวงกลาโหม มีความพร้อมใช้งาน สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการใช้งานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างเหมาะสม	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและดำรงสภาพ โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของ กระทรวงกลาโหมให้มีความพร้อมใช้งาน มีการบูรณาการใช้งานร่วมกันอย่างเหมาะสม ตามแผนที่กำหนด สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๘๐)
๔. การวิจัย พัฒนา และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ ของกระทรวงกลาโหม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔. ระดับความสำเร็จของการวิจัย พัฒนา และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ ของกระทรวงกลาโหม ตามแผนที่กำหนด สนับสนุน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๗๐)
๕. กระทรวงกลาโหมมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม	๕. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ในการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามแผนที่กำหนด (ร้อยละ ๗๕)

๒.๓.๒ แผนของกองบัญชาการกองทัพไทย

๒.๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย

๒.๓.๒.๒ สถาปัตยกรรมองค์กร กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๓.๒.๓ แนวปฏิบัติในการขับเคลื่อนด้านดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย
พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒.๓.๒.๔ ร่างแผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
ในภาพรวมของ กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๓.๓ แผนของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๓.๑ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จัดทำโดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒.๓.๓.๒ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล
กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑ พันธกิจ ภารกิจ วัตถุประสงค์หลัก วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ บก.ทท.

กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพไทย มีหน้าที่ควบคุม อำนาจการสั่งการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทยในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้นบทบาทของกองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้แก่ การควบคุม สั่งการ อำนาจการ และกำกับดูแลให้ส่วนราชการในกองทัพไทย รวมทั้งกองกำลังเฉพาะกิจที่จัดตั้งขึ้นปฏิบัติราชการตามพันธกิจ ประกอบด้วย การป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง การรักษาเอกราชอธิปไตย แห่งราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ โดยจัดให้มีกำลังทหารไว้เพื่อการรบหรือการสงคราม เพื่อป้องกันสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อการปราบปรามกบฏและการจลาจล เพื่อการพัฒนาประเทศ และเพื่อคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติในประการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๑.๑ พันธกิจกองบัญชาการกองทัพไทย

- ๑) พิทักษ์รักษา ปกป้อง เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) รักษาความมั่นคงแห่งรัฐ และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติ
- ๔) เสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศเพื่อนบ้าน กลุ่มประเทศอาเซียน มิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ
- ๕) พัฒนาประเทศ ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ และช่วยเหลือประชาชน

๓.๑.๒ ภารกิจกองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทยมีหน้าที่ ควบคุม อำนาจการ สั่งการ และกำกับดูแล การดำเนินงานของส่วนราชการในกองทัพไทย ในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักรและการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีผู้บัญชาการทหารสูงสุด เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓.๑.๓ วัตถุประสงค์หลักกองบัญชาการกองทัพไทย

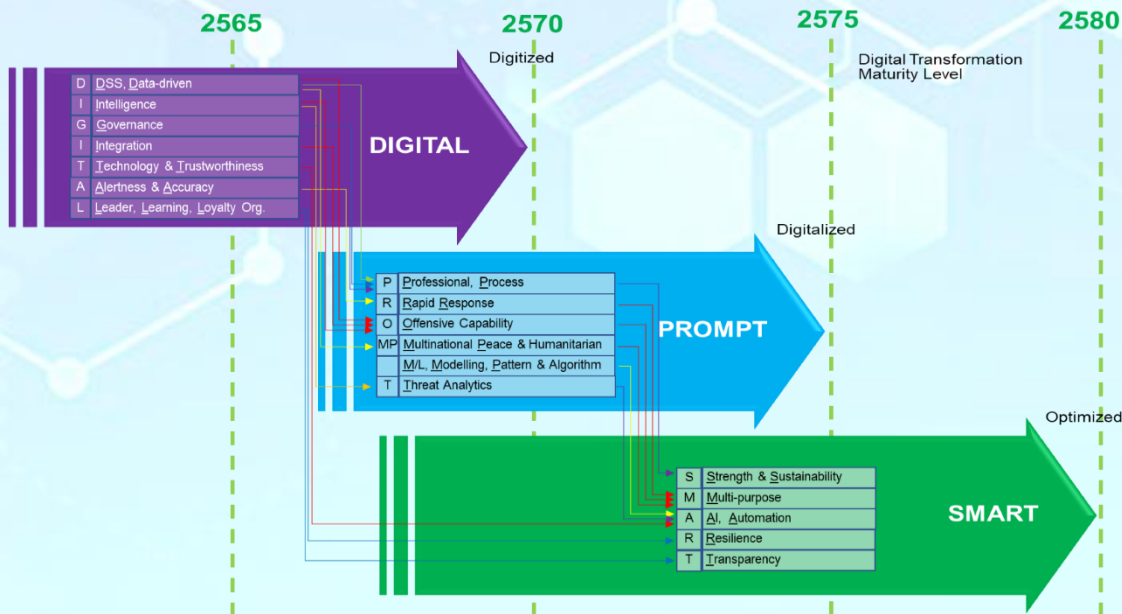
บูรณาการกองทัพไทยเพื่อปกป้องอธิปไตยของประเทศ ดำรงไว้ซึ่งทุกสถาบันหลักของชาติเพื่อความสงบสุขและความมีเสถียรภาพของประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๓.๑.๔ วิสัยทัศน์กองบัญชาการกองทัพไทย

กองบัญชาการกองทัพไทย ควบคุมและอำนาจการร่วมเหล่าทัพ ให้พร้อมรองรับ ภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบและทุกมิติด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้นในทุกระดับ ได้รับการยอมรับจากประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ

๓.๑.๕ เป้าประสงค์กองบัญชาการกองทัพไทย ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐

- กองทัพไทย และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันประเทศและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง
- กองทัพไทย เป็นที่ยอมรับของประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ
- กองบัญชาการกองทัพไทย เป็น DIGITAL HQ โดยสมบูรณ์ และพัฒนาสู่ความเป็น PROMPT HQ และ SMART HQ ตามลำดับ



๓.๒ หลักการและเหตุผล

๓.๒.๑ การดำเนินงานที่ผ่านมา

กองบัญชาการกองทัพไทย ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกองทัพไทย (กองบัญชาการกองทัพไทย) เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานสอดคล้องกับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม โดยได้ปฏิบัติตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศไทย ซึ่งมีการจัดทำโดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปัจจุบันปรับเปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) ดังนี้

๓.๒.๑.๑ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกองทัพไทย (กองบัญชาการกองทัพไทย) ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๕๙)

๓.๒.๑.๒ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกองทัพไทย (กองบัญชาการกองทัพไทย) ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)

๓.๒.๑.๓ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกองทัพไทย (กองบัญชาการกองทัพไทย) ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)

๓.๒.๑.๔ แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๓.๒.๑.๕ แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กองบัญชาการกองทัพไทย

๓.๒.๒ แผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เนื่องด้วยตามพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีข้อกำหนดตามมาตราที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย มาตรา ๕ “เพื่อให้การพัฒนาดิจิทัลเกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเป็นส่วนรวม ให้คณะรัฐมนตรีจัดทำนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติการประกาศใช้และการแก้ไขปรับปรุงนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ทำเป็นประกาศพระบรมราชโองการและประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อมีการประกาศใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแล้ว หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของตนให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติดังกล่าว” และ มาตรา ๒๑ “เมื่อประกาศใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามความในมาตรา ๕ แล้วให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยดำเนินการตามนโยบายและแผนระดับชาติดังกล่าว และให้สำนักงบประมาณตั้งงบประมาณให้หน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาตินั้น”

ปัจจุบันได้มีการประกาศให้ใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เม.ย.๖๒ จนถึง ๓๐ ก.ย.๘๐ ตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๔๗ ก ลงวันที่ ๑๑ เม.ย.๖๒ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๖ พ.ย.๖๑ กำหนดให้มีการประกาศใช้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแล้ว

เพื่อให้ส่วนราชการภายในกระทรวงกลาโหมมีกรอบการพัฒนาที่ทันสมัย มีแนวทางการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องตามแผนที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและระดับกระทรวง ตลอดจนสถานะแวดล้อมและแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล (คณะทำงานภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุน “ไทยแลนด์ ๔.๐” ของกระทรวงกลาโหม ซึ่งอยู่ภายใต้คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม) จึงได้ทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และปรับปรุงเป็นแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กระทรวงกลาโหม เพื่อปรับปรุงเป็นแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กระทรวงกลาโหม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ส่วนราชการภายในกระทรวงกลาโหมได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาด้านดิจิทัลของหน่วยต่อไป

กองบัญชาการกองทัพไทย ได้จัดทำ**สถาปัตยกรรมองค์กร (RTARF EA)** ตามโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย ให้รองรับเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ของกระทรวงกลาโหม และยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐ โดยมีกรอบเป้าหมายการเปลี่ยนผ่านและพัฒนากองบัญชาการกองทัพไทยสู่ดิจิทัล (RTARF Digital Transformation Roadmap) ออกเป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย

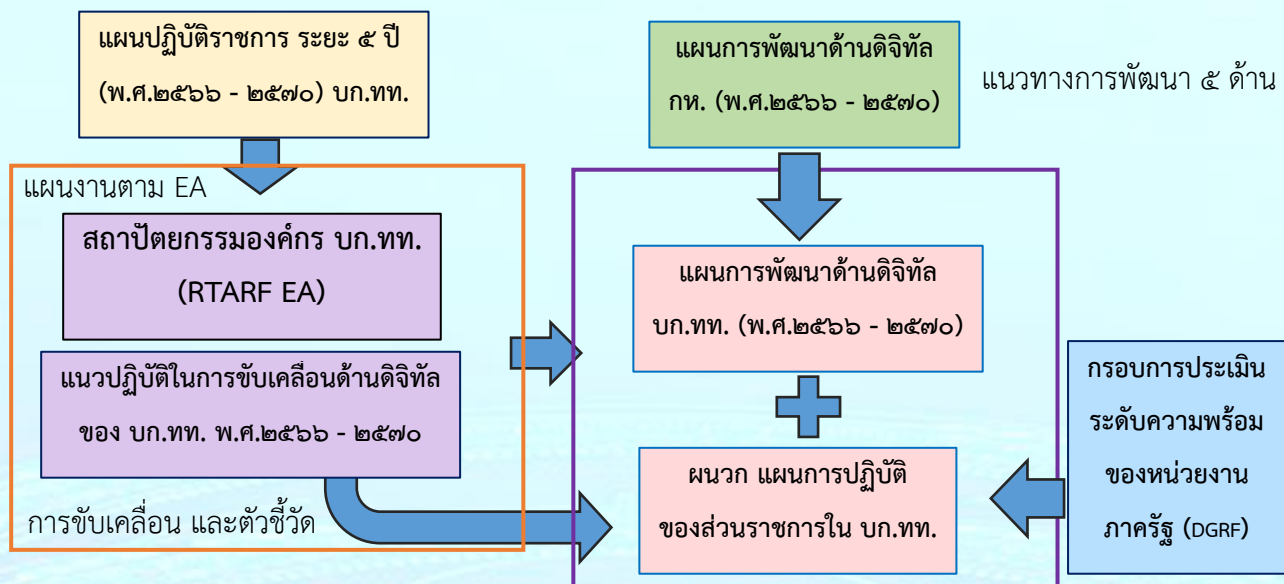
- **ระยะที่ ๑ DIGITAL HQ** ในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งมุ่งหวังให้เป็นระยะของการสร้างพื้นฐานระบบงานและสร้างข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (Foundation & Data Link Creation)

- **ระยะที่ ๒ PROMPT HQ** ในช่วงปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ซึ่งมุ่งหวังให้เป็นระยะแห่งการนำข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลจากระบบงานต่างๆ มาเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้ของเครื่องจักร (Machine Learning) เพื่อวิเคราะห์รูปแบบความสัมพันธ์ของสถานการณ์ รวมทั้งวิเคราะห์รูปแบบความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เป็นเหตุและผล โดยสังเคราะห์ออกมาเป็นขั้นตอนการแก้ปัญหาและสร้างคุณค่าในกระบวนการที่สำคัญ (Pattern Recognition และ Algorithm Realization)

- **ระยะที่ ๓ SMART HQ** ในช่วงปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ซึ่งมุ่งหวังให้เป็นระยะของการนำรูปแบบความสัมพันธ์และขั้นตอนการแก้ปัญหาและสร้างคุณค่า มายกระดับกระบวนการให้ฉลาดและเป็นอัตโนมัติ (Intelligence และ Automation)

กองบัญชาการกองทัพไทย ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นกรอบในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ และได้มีการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) รองรับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว โดยมีเป้าหมายที่กำหนดให้มีการเปลี่ยนผ่านและพัฒนาไปสู่ SMART HQ ในปี พ.ศ.๒๕๘๐ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กองบัญชาการกองทัพไทย ต้องมีการพัฒนาด้านระบบดิจิทัลให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วแบบก้าวกระโดด โดยการดำเนินการมีความสอดคล้อง กับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม แผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงกลาโหม รวมทั้งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง เพื่อให้ประเทศชาติมั่นคงและประชาชนมีความสุข ทั้งนี้ กองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้จัดทำ**แนวปฏิบัติในการขับเคลื่อนด้านดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐** ขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กร

กองบัญชาการกองทัพไทย จึงได้พิจารณาใช้แนวทางตามแผนการพัฒนาด้านดิจิทัลกระทรวงกลาโหม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐), สถาปัตยกรรมองค์กรกองบัญชาการกองทัพไทย (RTARF EA) และแนวปฏิบัติในการขับเคลื่อนด้านดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นกรอบสำคัญในการพัฒนาและจัดทำแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป



๓.๓ สารสำคัญของแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๓.๑ วัตถุประสงค์

๑) ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย ในส่วนของ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่าย ฐานข้อมูล และบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล

๒) เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงภายในกองบัญชาการกองทัพไทยได้ทราบเป้าหมายและแนวทางการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทย

๓) เพื่อให้ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทยมีแนวทางการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ชัดเจน เกิดการบูรณาการมีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓.๒ เป้าหมายการพัฒนา ระยะที่ ๑ DIGITAL HQ



เป้าหมาย DIGITAL HQ ในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งมุ่งหวังให้เป็นระยะของการสร้างพื้นฐานระบบงานและสร้างข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (Foundation & Data Link Creation) ซึ่งกองบัญชาการกองทัพไทย ได้ให้ความหมายของ DIGITAL HQ เป็นกองบัญชาการที่มีการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ในระดับที่เป็นดิจิทัล โดยสมบูรณ์ (Fully Digitized) โดยมีรากฐานทั้งด้านเทคโนโลยีและด้านองค์กรที่เหมาะสม ซึ่งประกอบไปด้วยกระบวนการที่เป็นระบบเป็นมาตรฐานชัดเจน ระบบสารสนเทศและข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจ มีระบบควบคุมบังคับบัญชาที่ถูกต้องแม่นยำ มีระบบงานข่าวกรองที่ใช้ Big Data มีโครงสร้าง NCO ที่มีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ มีความอ่อนตัว มีความพร้อมต่อสถานการณ์วิกฤติ และการเชื่อมต่อข้อมูล (Data Link) ระหว่างหน่วยที่สมบูรณ์ โดยมีการดำเนินงานตามกรอบสถาปัตยกรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการ นอกจากนี้ยังเป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อีกทั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต จงรักภักดีต่อสถาบันฯ และบุคลากร มีจิตอาสาเพื่อสาธารณะ โดยมีประเด็นสำคัญเป็นการเพิ่มองค์ประกอบพื้นฐาน (Digital Foundation) ให้สมบูรณ์ และสร้างการแลกเปลี่ยนข้อมูล (Data Link Creation) เพื่อใช้ร่วมกันระหว่าง กองบัญชาการกองทัพไทย กับเหล่าทัพ

என



แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทัพอากาศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

අනෙකුත්

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางฯ	ระบบงานตาม RTARF EA
Intel	Intelligence	การมีระบบข่าวกรองทางทหาร ระดับยุทธศาสตร์และระดับยุทธการ ด้วยเทคโนโลยี Big Data มีความถูกต้อง แม่นยำ ครอบคลุม สามารถ พยากรณ์เหตุการณ์ได้ล่วงหน้า จากการดำเนินงาน ตามวงรอบข่าวกรอง อย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่สามารถรวบรวมข่าวสารได้จากทุกช่องทาง และบูรณาการงานข่าวที่มีประสิทธิภาพ ด้วยกรรมวิธีวิเคราะห์ข่าวสารที่ แม่นยำ เชื่อถือได้ โดยมี <u>Data Analytics</u> ในระดับ <u>Descriptive</u> และ <u>Diagnostic</u> เบื้องต้น มีการสร้างความตระหนักรู้สถานการณ์ รวมถึงการ ประเมินสถานการณ์ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย ตามพันธกิจการป้องกัน ประเทศ การรักษาความมั่นคงของรัฐ การรักษาผลประโยชน์ของชาติ	Intel1 : ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนา ระบบข่าวกรองตามเป้าหมายที่กำหนด O: ขว.ทหาร S: หน่วยในสายงานข่าว สส.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๔	M2-1-2
			Intel2 : ระดับของความสำเร็จในการสร้างตรรกะ ของการวิเคราะห์ข่าวกรองแบบ Diagnostic เบื้องต้น O: ขว.ทหาร	ระดับ ๒/๕	๔	
			Intel3 : ระดับของการตระหนักรู้สถานการณ์และ ประเมินสถานการณ์ของกลุ่มเป้าหมาย กลุ่ม ผู้บังคับบัญชา ผู้ใช้ผลผลิตงานข่าว O: ขว.ทหาร	ระดับ ๔/๕	๑	
G	Governance	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ (Workplan Governance) การ ขับเคลื่อนสถาปัตยกรรมองค์กรอย่างเป็นระบบ (EA Governance) โดยมีธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มีการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ (Open Data) ในเรื่องที่เหมาะสม	G1 : ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการ และ EA O: ยก.ทหาร, กร.ทหาร, สปข.ทหาร S: ทุกส่วนราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	๒	M6-4-1, A6-1
			G2 : ระดับของความสำเร็จในการจัดทำ Data Governance ตามเกณฑ์ DGRF O: ยก.ทหาร S: ทุกส่วนราชการ	ระดับ ๖/๙	๒	
			G3 : ระดับของความสำเร็จในการจัดทำ Open Data ตามเกณฑ์ DGRF O: ยก.ทหาร S: ทุกส่วนราชการ	ระดับ ๓ ดาว	๒	

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางฯ	ระบบงานตาม RTARF EA
Integ	Integration	การมีโครงข่าย NCO การควบคุมบังคับบัญชาที่เชื่อมโยงสถานการณ์ในพื้นที่ปฏิบัติการของทุกเหล่าทัพ โดยบูรณาการระบบต่างๆ เข้าไว้ด้วยกันแบบ System of Systems เพื่อตอบสนอง สั่งการ ไปยังผู้ปฏิบัติได้ถูกต้อง รวดเร็ว และแม่นยำ ทำให้สามารถใช้กำลังได้ถูกที่ ถูกเวลา และถูกเป้าหมาย ผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูล ทางยุทธวิธี (Tactical Data Link) และระบบดาวเทียม	Integ1 : ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการวางแผนทางทหารที่เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง บก.ทท. กับเหล่าทัพ และส่วนราชการภายนอก O: ยก.ทหาร	ร้อยละ ๘๐ (ยังไม่มี AI)	๕	M2-1-4
			Integ2 : ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบแผนที่ สถานการณ์ร่วม และระบบอำนวยความสะดวก O: ยก.ทหาร	ร้อยละ ๘๐ (ยังไม่มี AI)	๔	
			Integ3 : ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Joint TDL พร้อมโครงสร้างพื้นฐาน O: ยก.ทหาร	ร้อยละ ๗๐	๔	
T	Technology & Trustworthiness	การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีการสร้าง Digital Platform ต่างๆ ได้แก่ Personnel Service Platform, Business Platform (MIS), Digital Joint Service Platform (C4I) มีการใช้ Business Intelligence ทั้งนี้ระบบมีความเชื่อถือได้ ไว้วางใจได้ มีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ตามมาตรฐานสากล การดำเนินการเหล่านี้ช่วยลดการใช้กระดาษลงได้อย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ หน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้เริ่มศึกษาแนวคิดปัญญาประดิษฐ์ มีการพัฒนาบุคลากร เริ่มศึกษาการนำวิทยาการข้อมูล (Data Science) สำหรับใช้ในกิจการทหาร และกำหนดแนวความคิดปัญญาประดิษฐ์ (AI Proof of Concepts) ที่เป็นไปได้	T1 : ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Personnel Platform/Portal O: สส.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๓	
			T2 : ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Business Platform O: สส.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๓	
			T3 : ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Digital Joint Service Platform O: ยก.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๓	
			T4 : ร้อยละของความสำเร็จในการใช้ Technology 4.0 O: สส.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๓ และ ๔	
			T5 : ร้อยละของความสำเร็จในการใช้ Trusted Protocol O: สส.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๓	

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางฯ	ระบบงานตาม RTARF EA
			T6 : ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบและบุคลากรในด้าน Cyber Security ตามแผนงาน O: ศชบ.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๑ และ ๓	
			T7 : อัตราส่วนการทำงาน/ประสานงานด้วยระบบเอกสาร ต่อ ระบบดิจิทัล O: สส.ทหาร	เอกสาร ๘๐ : ดิจิทัล ๒๐	๔	
			T8 : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ แผนการพัฒนาบุคลากร ความสำเร็จในการจัดตั้ง AI Laboratory มีการดำเนินการที่จำเป็นรองรับ O: สส.ทหาร	ร้อยละ ๕๐	๑ และ ๔	
A	Alertness & Accuracy	การสร้างระบบเตรียมความพร้อม ให้มีความพร้อมอำนวยความสะดวกปฏิบัติเมื่อมีเหตุวิกฤติได้อย่างทันเวลา โดยมีระบบการควบคุมบังคับบัญชา ที่มีข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย สำหรับการตกลงใจ พร้อมรับมือในทุกสถานการณ์ ทุกพื้นที่ เป็นศูนย์บัญชาการที่อ่อนตัว สามารถอำนวยความสะดวกในทุกมิติการรบ มีการออกแบบการปฏิบัติงานของ ศบท. ให้รองรับระบบดิจิทัล มีการทบทวน/ปรับปรุง รปจ.ศบท. ตามวงรอบ มีการประเมินความพร้อมการปฏิบัติตาม รปจ. ให้ผู้ที่ปฏิบัติงานใน ศบท.หลัก (ทั้งส่วนหน้าและส่วนหลัง) ศบท.สำรอง และชุดประสานงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติต่อยุคคามได้ตามระดับสถานการณ์	A1 : ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกตามแผนงานที่กำหนด O: ยก.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๔	
			A2 : ร้อยละของความสำเร็จในการทบทวน/ปรับปรุง รปจ.ศบท. ตามวงรอบให้ทันสมัย O: ยก.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๒	
			A3 : ร้อยละของความพร้อมในการปฏิบัติงานของ ศบท. ตามหลักเกณฑ์การประเมินความพร้อมที่กำหนด (O: ยก.ทหาร, กพ.ทหาร, ขว.ทหาร, กบ.ทหาร, กร.ทหาร, สส.ทหาร)	ร้อยละ ๘๐	๒	

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางฯ	ระบบงานตาม RTARF EA
L	Leader, Learning & Loyalty Organization	การเป็นองค์กรนำในการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติการร่วม เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO) และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่ง บุคลากรเห็นคุณค่าของการศึกษา ค้นคว้า ฝึกฝน ในงานที่ได้รับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ให้เกิดทักษะ ขวนขวาย หาความรู้ภายนอก เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของตน ภายใต้ การสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยที่กำลังพลมีทักษะดิจิทัล (Digital Skills) ในระดับปานกลาง อีกทั้งมีกระบวนการจัดการ องค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อนำมาขับเคลื่อนองค์กร ทั้งในระดับปฏิบัติและนโยบาย นอกจากนี้มีความซื่อสัตย์ จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เป็นแบบอย่างอันดีแก่ประชาชนในเรื่องการมีจิตอาสาเพื่อสาธารณะ	L1 : ผลการประเมิน PMQA 4.0 O: สปข.ทหาร		๒	A6-1, A6-3, A6-5, A6-7
			L2 : สัดส่วนของกำลังพลที่มีทักษะดิจิทัลในระดับปานกลาง O: กพ.ทหาร S: สส.ทหาร	ร้อยละ ๘๐	๑	
			L3 : ร้อยละความสำเร็จในการปรับโครงสร้างและอัตราของหน่วยงานด้านสารสนเทศรองรับระบบ Big Data และ AI O: สส.ทหาร, ยก.ทหาร	ร้อยละ ๖๐ (ตามแผนระยะยาว)	๒	
			L4 : ร้อยละของกำลังพลที่มีทัศนคติที่ดีต่อระบบสถาบันหลักของชาติเพื่อความมั่นคง O: กพ.ทหาร, กร.ทหาร	ร้อยละ ๑๐๐	๑	

๓.๓.๕ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนากำลังพลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล, (๒) การปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล, (๓) การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล, (๔) การวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และ (๕) การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๓.๕.๑ การพัฒนากำลังพลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย เพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของกำลังพลในภาพรวมของกองบัญชาการกองทัพไทย มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณลักษณะ และสมรรถนะ ด้านดิจิทัลที่เหมาะสมสามารถปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในสอดคล้องตามนโยบาย ไทยแลนด์ ๔.๐ ของรัฐบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ส่วนราชการภายในกองบัญชาการกองทัพไทยมีเครื่องมือที่เพียงพอและเหมาะสม สำหรับใช้ในการพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกำลังพล รวมทั้งหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างผู้นำด้านดิจิทัล และยกระดับขีดความสามารถของกำลัง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๕.๒ การปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย เพื่อปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างการจัดของหน่วย และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีความเหมาะสม เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน สามารถสนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่รวดเร็ว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๕.๓ การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย เพื่อพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย ระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบงานสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยสารสนเทศ เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ฐานข้อมูล ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ให้มีความพร้อมใช้งาน มีความครอบคลุมและเพียงพอต่อการใช้งานตามภารกิจ พร้อมทั้งสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน มุ่งเน้นความคุ้มค่า ลดความซ้ำซ้อน และความปลอดภัยในการใช้งาน

๓.๓.๕.๔ การวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย เพื่อประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินงานด้านระบบควบคุมบังคับบัญชา ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไป เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ระบบสารสนเทศเพื่อการฝึก ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องสามารถตอบสนองภารกิจในภาพรวมของกระทรวงกลาโหมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการพัฒนาระบบการให้บริการสาธารณะหรือบริการภาครัฐที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๓.๓.๕.๕ การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ

เป้าหมาย เพื่อให้มีการพัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ ให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลและยกระดับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลระดับสูง ตลอดจนมีการบูรณาการการใช้งานทรัพยากรพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นร่วมกันบนพื้นฐานของความปลอดภัยในการใช้งาน รวมทั้งประสานความร่วมมือด้านการวิจัย พัฒนา และผลิตในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพาจากต่างประเทศ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศ ต่อไป

๓.๔ คณะกรรมการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการกำกับดูแลและการปฏิบัติ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่วนราชการใน บก.ทท. โดยพิจารณาทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับ บทบาทหน้าที่ที่ได้รับตามกฎหมาย รวมถึงคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ระดับผู้บัญชาการทหารสูงสุด รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด เสนาธิการทหาร ด้านต่างๆ รวมทั้งได้มีการพิจารณาถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่แล้ว เช่น คณะกรรมการนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล บก.ทท. คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล บก.ทท. คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ บก.ทท. คณะอนุกรรมการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัล บก.ทท. คณะอนุกรรมการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ บก.ทท. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. รวมทั้งคณะกรรมการอื่นๆ ที่มีหน้าที่ร่วมสนับสนุนการดำเนินการ เช่น คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ - ๖ ของ บก.ทท. เป็นต้น

Means

Ways

Ends

แนวปฏิบัติใน
การขับเคลื่อนของ
บก.ทท. 66-70



RTARF EA



DGRF



คณะกรรมการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการกำกับดูแลและการปฏิบัติ	
คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล บก.ทท. (คกท.บก.ทท.)	- กำหนดลำดับความสำคัญของการดำเนินการ - ติดตามความก้าวหน้าการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล - กำหนดเป้าหมาย กำกับดูแลการขับเคลื่อนการพัฒนา สถาปัตยกรรมเป้าหมาย
คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและ การปฏิรูปประเทศ บก.ทท. (กยป.บก.ทท.)	- บูรณาการ ในแต่ละด้านพันธกิจ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา สถาปัตยกรรมเป้าหมาย - ให้นำเสนอความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ ทุกไตรมาส
คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการ บก.ทท.	- ประสานงานให้ข้อมูลแต่ละด้านพันธกิจมีความทันสมัยอยู่เสมอ - บูรณาการในเรื่องการกลั่นกรอง พิจารณา กำหนด และปรับปรุงกระบวนการการทำงาน
คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการทำงานของ (PMQA) ของ บก.ทท.	- ให้การสนับสนุน โดยมีส่วนร่วมในพิจารณาปรับปรุงคุณภาพ และพัฒนากระบวนการ เพื่อดำเนินการพัฒนาด้านดิจิทัล
กพ.ทหาร	- เตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม - บรรจุกำลังพลที่มีขีดความสามารถด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลให้เพียงพอ
ยก.ทหาร	- ร่วมจัดทำรายละเอียดเป้าหมายและตัวชี้วัด - จัดทำรายละเอียดสถาปัตยกรรมเป้าหมาย
สส.ทหาร	- จัดทำแผนการพัฒนาด้านดิจิทัลของ บก.ทท. - จัดทำแผนการเพิ่มบุคลากรความสามารถพิเศษเฉพาะทาง - ทำหน้าที่บูรณาการการดำเนินการในด้านเทคโนโลยีและ โครงสร้างพื้นฐาน
สปข.ทหาร	- ร่วมจัดทำรายละเอียดเป้าหมายและตัวชี้วัด
ศสข.ทหาร	- ดำเนินการในด้านความมั่นคงปลอดภัยในระบบดิจิทัล
ส่วนราชการใน บก.ทท.	- จัดทำแผนการดำเนินงานด้านดิจิทัลของหน่วย - สรุปแผนการดำเนินงานด้านดิจิทัลประจำปี ต่อ คกท.บก.ทท. - จัดทำข้อมูลสรุปที่เข้าใจง่ายในรูปแบบของ Dashboard

DIGITAL HQ

Digital Transformation Maturity Level

Digitized/
Developed

DIGITAL Digitalized/
Integrated

PROMPT  **Optimized**

SMART

๓.๔.๑ คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล บก.ทท. (คกท.บก.ทท.)

- กำหนดลำดับความสำคัญของการดำเนินการ โดยพิจารณาจากความจำเป็น ความพร้อมของปัจจัยความสำเร็จ และความสำคัญของงานในแต่ละด้านพันธกิจ การดำเนินการ ไม่จำเป็นต้องมุ่งผลการเปลี่ยนผ่านให้บรรลุผลทุกด้านพร้อมกัน โดยดำเนินการส่วนย่อยให้สำเร็จบางส่วนและขยายผลสู่ภาพใหญ่ในแต่ละด้าน

- ติดตามความก้าวหน้าการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เพื่อขับเคลื่อนให้การเปลี่ยนผ่านบรรลุผลตามกรอบเวลาที่กำหนด โดยให้มีการรายงานความก้าวหน้าต่อ ผบ.ทสส. ทุก ๖ เดือน

- เสธ.ทหาร ประธานคณะกรรมการฯ/ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรมของ บก.ทท. (DCIO บก.ทท.)/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ บก.ทท. (Chief Change Officer : CCO) เป็นผู้นำกับดูแลการขับเคลื่อนแผนงานสถาปัตยกรรมองค์กรและการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล โดยอาจพิจารณาใช้กลไกการประชุมกรรมเสนาธิการร่วมเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

- พิจารณานำเรียนขออนุมัติต่อ ผบ.ทสส. ประกาศใช้ เพื่อให้ส่วนราชการของ บก.ทท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และใช้เป็นกรอบแนวทาง การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- มีอำนาจอนุมัติการปรับปรุงสถาปัตยกรรมองค์กรให้เหมาะสมกับบริบทของเทคโนโลยี กระบวนการทำงาน และความคุ้มค่า ด้านงบประมาณ

- กำหนดเป้าหมาย กำกับดูแลการขับเคลื่อนการพัฒนาสถาปัตยกรรมเป้าหมาย

- รายงานความก้าวหน้าต่อ ผบ.ทสส. ทุก ๖ เดือน

๓.๔.๒ คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ บก.ทท. (กยป.บก.ทท.)

- ร่วมกับคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ทั้ง ๖ คณะ รับผิดชอบในการบูรณาการ ในแต่ละด้านพันธกิจ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสถาปัตยกรรมเป้าหมายตามด้านพันธกิจในแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท.

- ร่วมกับคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ แต่ละคณะ รับผิดชอบบูรณาการดำเนินงานของส่วนราชการเรื่องการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กรในแต่ละด้านพันธกิจ และให้นำเสนอความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ ทุกไตรมาส

๓.๔.๓ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. (อชป.บก.ทท.)

- ร่วมกับคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ บก.ทท. รับผิดชอบในการบูรณาการ ในแต่ละด้านพันธกิจ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสถาปัตยกรรมเป้าหมายตามด้านพันธกิจในแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท.

- ฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการฯ ประสานงานให้ข้อมูลแต่ละด้านพันธกิจ มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้การขับเคลื่อนสถาปัตยกรรมเป้าหมายให้ใช้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data-Driven Organization) ทั้งนี้ ในการบูรณาการข้อมูลนั้น ให้ทุกส่วนราชการนำข้อมูลสรุป (Dashboard) ของหน่วย เข้าในระบบสารสนเทศ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ โดยในขั้นต้นให้ทุกส่วนราชการส่งผู้แทน มาบูรณาการข้อมูลร่วมกันในสถานที่เดียวกัน

- บูรณาการในเรื่องการกลั่นกรอง พิจารณา กำหนด และปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Process Redesign) ให้องค์กรมีประสิทธิภาพขึ้น รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการปรับโครงสร้างที่จำเป็น

- ร่วมกับกรมสื่อสารทหาร บูรณาการกำหนดความต้องการในการใช้ระบบของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และให้ทำงานร่วมกับกรมการสื่อสารทหาร โดยขอบเขตงานประกอบด้วย การกลั่นกรอง พิจารณา ปรับปรุงการกำหนดความต้องการด้านระบบโปรแกรมประยุกต์ และการกำหนดความต้องการด้านข้อมูลในมุมมองของกระบวนการทำงาน โดยดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล

- ร่วมกับคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ บก.ทท. รับผิดชอบบูรณาการการดำเนินงานของส่วนราชการเรื่องการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กรในแต่ละด้านพันธกิจ และให้นำเสนอความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ ทุกไตรมาส

๓.๔.๔ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ บก.ทท.

- ให้การสนับสนุน โดยมีส่วนร่วมในพิจารณาปรับปรุงคุณภาพและพัฒนาระบบราชการ เพื่อดำเนินการพัฒนาด้านดิจิทัล

- ให้การสนับสนุนส่วนราชการในการออกแบบ ปรับปรุง บำรุงรักษา และบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถาปัตยกรรมด้านการดำเนินงาน ด้านระบบงานโปรแกรมประยุกต์ และด้านข้อมูลสารสนเทศ โดยมุ่งเน้น การเปลี่ยนผ่านสู่สถาปัตยกรรมเป้าหมาย

๓.๔.๕ กรมกำลังพลทหาร

- เตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ต้องกำหนดให้ทักษะดิจิทัล เป็นสมรรถนะพื้นฐานในการจัดสรรทรัพยากรบุคคล ตรงตามหน้าที่รับผิดชอบหลัก มีศักยภาพในรูปแบบใหม่ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ในอนาคต โดยต้องมีการพัฒนากำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทย ตามวงรอบกำลังพลตามกรอบ DGRF (Digital Capabilities) ทักษะดิจิทัล (Digital Skills) รวมถึงทัศนคติที่เหมาะสม (Digital Mindset) เพื่อสร้างให้กำลังพลมีความพร้อมด้านดิจิทัล

- ร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนาระบบสารสนเทศในทุกส่วนราชการ บรรจุกำลังพลที่มีขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เพียงพอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงานที่กำหนด โดยหัวหน้าส่วนราชการต้องบริหารจัดการด้านกำลังพลของหน่วยให้เหมาะสมต่อการพัฒนาด้านดิจิทัลขององค์กร

๓.๔.๖ กรมยุทธการทหาร

- ร่วมกับสำนักงานปลัดบัญชาทหาร จัดทำรายละเอียดเป้าหมายและตัวชี้วัด การเปลี่ยนผ่านที่ชัดเจน สามารถประเมินผลได้ ทั้งจากแผนปฏิบัติราชการ สถาปัตยกรรมเป้าหมาย และประเด็นอื่น ๆ ที่เหมาะสม โดยให้กำหนดตัวชี้วัดเป็นระดับความพร้อม/ระดับการพัฒนา (Maturity level) นำเสนอต่อคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ

- จัดทำรายละเอียดสถาปัตยกรรมเป้าหมาย ให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย DIGITAL HQ, PROMPT HQ, SMART HQ เสนอต่อคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ

๓.๔.๗ กรมการสื่อสารทหาร

- จัดทำแผนการพัฒนาด้านดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย รองรับเป้าหมายรวมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านซอฟต์แวร์ให้เพียงพอ
- จัดทำแผนการเพิ่มบุคลากรความสามารถพิเศษเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศตามสถาปัตยกรรมองค์กร
- ร่วมกับคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ บก.ทท. (อชป.บก.ทท.) บูรณาการกำหนดความต้องการในการใช้ระบบของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และให้ทำงานร่วมกับกรมการสื่อสารทหาร โดยขอบเขตงานประกอบด้วย การกลั่นกรอง พิจารณา ปรับปรุงการกำหนดความต้องการด้านระบบโปรแกรมประยุกต์ และ การกำหนดความต้องการด้านข้อมูลในมุมมองของกระบวนการทำงาน โดยดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล
- ร่วมกับศูนย์ไซเบอร์ทหาร สนับสนุนการทำงานด้านระบบงานและโปรแกรมประยุกต์ของคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ
- ทำหน้าที่บูรณาการการดำเนินการในด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐาน โดยให้บูรณาการการทำงานกับศูนย์ไซเบอร์ทหาร โดยขอบเขตงานประกอบด้วย การกลั่นกรอง พิจารณา กำหนดความต้องการเชิงเทคนิค สนับสนุนการพัฒนา การนำไปใช้ และการติดตามประเมินผลในด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐาน โดยอ้างอิง Technology Reference Model และ Standard Profile ของกองบัญชาการกองทัพไทย

๓.๔.๘ สำนักงานปลัดบัญชาทหาร

- ร่วมกับกรมยุทธการทหาร จัดทำรายละเอียดเป้าหมายและตัวชี้วัด การเปลี่ยนผ่านที่ชัดเจน สามารถประเมินผลได้ ทั้งจากแผนปฏิบัติการ สถาปัตยกรรมเป้าหมาย และประเด็นอื่น ๆ ที่เหมาะสม โดยให้กำหนดตัวชี้วัดเป็นระดับความพร้อม/ระดับการพัฒนา (Maturity level) นำเสนอต่อคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ

๓.๔.๙ ศูนย์ไซเบอร์ทหาร

- ร่วมกับกรมการสื่อสารทหาร สนับสนุนการทำงานด้านระบบงานและโปรแกรมประยุกต์ของคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ
- ทำหน้าที่บูรณาการการดำเนินการในด้านความมั่นคงปลอดภัยในระบบดิจิทัล โดยให้บูรณาการการทำงานกับกรมการสื่อสารทหาร โดยขอบเขตงานประกอบด้วย การกลั่นกรอง พิจารณา กำหนดความต้องการเชิงเทคนิค สนับสนุนการพัฒนา การนำไปใช้ และการติดตามประเมินผลในด้านความมั่นคงปลอดภัยในระบบดิจิทัล โดยให้ดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของกองบัญชาการกองทัพไทย

๓.๔.๑๐ ส่วนราชการในกองบัญชาการกองทัพไทย

- จัดทำแผนการดำเนินงานด้านดิจิทัลของหน่วย (ผนวกประกอบแผนการพัฒนา
ด้านดิจิทัล บก.ทท. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)) และปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการของหน่วยให้สอดคล้อง
- สรุปแผนการดำเนินงานด้านดิจิทัลประจำปี ต่อคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ
ในไตรมาสที่ ๑ และรายงานสรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ หรือไตรมาสที่ ๔
- ปรับเปลี่ยนสู่การทำงานแบบดิจิทัลเบื้องต้น (Digitization) และการทำงานแบบดิจิทัล
ที่ต่อเนื่อง (Digitalization) ซึ่งไม่เพียงแต่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน แต่ต้องรวมถึง การเปลี่ยนวิธีคิดและ
ปรับกระบวนการทำงานบางส่วน เพื่อลดขั้นตอนของงานที่ไม่จำเป็น ให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพของงาน
ในภาพรวม และต้องมีการประสานแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานอื่นที่ใช้ข้อมูลร่วมกัน โดยมีการทำงาน
แบบข้ามหน่วยงานมากขึ้นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน
- ตระหนักรู้ถึงแนวโน้ม Digital Disruption ในการพิจารณาหนทางปฏิบัติที่เหมาะสม
ขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลง ไม่จำเป็นต้องยึดติดกับ ธรรมเนียมปฏิบัติเดิม เพื่อสร้างให้สามารถปรับเปลี่ยน
วัฒนธรรมองค์กรได้อย่างอ่อนตัวในทุกมิติ เป็นวัฒนธรรมดิจิทัลที่พึงประสงค์
- จัดทำข้อมูลสรุปที่เข้าใจง่ายในรูปแบบของ Dashboard โดยแยกเป็นข้อมูลสรุประดับ
ส่วนราชการใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลสรุประดับผู้บังคับบัญชาของกองบัญชาการกองทัพไทย
ใช้ในภาพรวม
- การขับเคลื่อนสถาปัตยกรรมเป้าหมายให้ใช้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล
(Data-Driven Organization) ทั้งนี้ ในการบูรณาการข้อมูลนั้น ให้ทุกส่วนราชการนำข้อมูลสรุป (Dashboard)
ของหน่วย เข้าในระบบสารสนเทศ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยในขั้นต้นให้ทุกส่วน
ราชการส่งผู้แทน มาบูรณาการข้อมูลร่วมกันในสถานที่เดียวกัน และให้ฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการ
ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ประสานงานให้ข้อมูลแต่ละด้านพันธกิจมีความทันสมัยอยู่เสมอ
- ดำเนินการออกแบบ ปรับปรุง บำรุงรักษา และบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ
สถาปัตยกรรมด้านการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่สถาปัตยกรรมเป้าหมาย
- ดำเนินการเพื่อสนับสนุนการทำงานด้านระบบงานและโปรแกรมประยุกต์ และ
ด้านข้อมูลสารสนเทศ โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่สถาปัตยกรรมเป้าหมาย
- พิจารณาระบบงานของส่วนราชการต่างๆ ที่อาจนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานอื่นได้
เพื่อให้สามารถ ใช้งานและปฏิบัติการได้อย่างรวดเร็ว โดยสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาร่วมกัน ให้เป็นไปตาม
เป้าหมายที่กำหนด เว้นแต่เป็นระบบสมรรถนะหลัก (Core competency) หรืองานสำคัญ หรืองานที่มี
ความต้องการหรือความมั่นคงปลอดภัยเฉพาะ
- ดำเนินการสนับสนุนการทำงานด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐาน และด้านความมั่นคง
ปลอดภัยในระบบดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่สถาปัตยกรรมเป้าหมาย

๓.๕ ภาพรวมกรอบงบประมาณแผนงาน ตามแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 กองบัญชาการกองทัพไทย แบ่งกรอบงบประมาณด้านดิจิทัล ออกเป็น ๑๐ แผนงานหลัก

ลำดับ	กลุ่มแผนงานหลัก	ปี ๒๕๖๖ (ล้านบาท)	ปี ๒๕๖๗ (ล้านบาท)	ปี ๒๕๖๘ (ล้านบาท)	ปี ๒๕๖๙ (ล้านบาท)	ปี ๒๕๗๐ (ล้านบาท)
๑	แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไปร่วม (MIS)	๑๒๙	๘๗	๑๐๘	๙๐	๕๓.๗๑
๒	แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการควบคุมบังคับบัญชา (C4I)	๑๒๖.๖๐	๑๗๖	๒๑๘.๔	๒๒๕	๒๑๕
๓	แผนงานพัฒนาระบบเครือข่ายการสื่อสารข้อมูล	๔๖.๘	๘๖	๘๘	-	-
๔	แผนงานพัฒนาขีดความสามารถทางไซเบอร์	๖๗	๖๗	๖๐	๖๐	๖๐
๕	แผนงานจัดหาสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร (คอมพิวเตอร์) บก.ทท.	๙๘	-	-	-	-
๖	แผนงานพัฒนาระบบดิจิทัลตามภารกิจเฉพาะหน่วยงาน	๙๔๕.๙๓	๕๓๐.๕๓	๓๖๔.๐๔	๔๑๔.๗๓	๓๔๔.๔๓
๗	แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ Joint Digital Service Platform	-	-	๔๕	-	๔๕
๘	แผนงานพัฒนาบุคลากร และวิจัยพัฒนาด้านดิจิทัล	๗๒.๒๓	๒๓.๖๖	๔๐.๕๖	๔๐.๕๖	๔๐.๒๖
๙	แผนงานจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)	-	๕	๑๐	๑๐	๑๐
๑๐	แผนงานปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้าง กท. ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ในส่วนของ บก.ทท.)	-	-	-	-	-
	รวม	๑,๔๘๕.๕๖	๙๗๕.๑๙	๙๓๔	๘๔๐.๒๙	๗๖๘.๔๐

๓.๖ บัญชีรายการ งาน/ โครงการ ประกอบแผนการพัฒนาด้านดิจิทัล กองบัญชาการกองทัพไทย (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

รายการ	แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๑. แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารราชการทั่วไปรวม (MIS)										
๑.๑ โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔	๖	D	๔๙	๓๐	๓๐	๓๐	๒๘.๗๑	๑๖๗.๗๑	สส.ทหาร
๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการการสื่อสารเชิงยุทธศาสตร์	๔	๑	D	-	๔	๔	๕	-	๑๓	กร.ทหาร
๑.๓ ระบบสนับสนุนการจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด	๔	๓	D	-	-	๕	-	-	๕	ยก.ทหาร
๑.๔ ระบบสนับสนุนการจัดการภัยคุกคามด้านก่อการร้ายและก่อเหตุรุนแรง	๔	๓	D	-	๘	-	-	-	๘	ยก.ทหาร
๑.๕ ระบบบริหารจัดการทรัพยากรการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและการช่วยเหลือประชาชน	๔	๔	D	-	๕	-	๑๐	-	๑๕	กร.ทหาร
๑.๖ ระบบสนับสนุนงานบูรณาการเพื่อขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๔	๔	D	๕	-	-	-	-	๕	ศปร.
๑.๗ โครงการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุง	๔	๖	D	-	-	-	-	-	-	กบ.ทหาร
๑.๘ โครงการเพิ่มศักยภาพระบบบริหารกำลังพล	๔	๖	D	๑๕	-	-	๑๕	-	๓๐	กพ.ทหาร
๑.๙ ระบบบริหารงานสวัสดิการกำลังพล	๔	๖	D	๕	-	-	-	-	๕	สสภ.ทหาร
๑.๑๐ ระบบพัฒนากำลังพล	๔	๖	D	๕	-	-	-	-	๕	กพ.ทหาร
๑.๑๑ โครงการพัฒนาระบบอำนวยการสื่อสาร	๔	๖	D	๑๐	-	-	-	-	๑๐	สส.ทหาร

รายการ	แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๑.๑๒ ระบบบริหารยุทธศาสตร์	๔	๖	D	๑๐	-	-	-	-	๑๐	ยก.ทหาร
๑.๑๓ โครงการเพิ่มศักยภาพระบบงานปลัดบัญชาทหาร	๔	๖	D	-	๒๐	-	๑๕	-	๓๕	สปช.ทหาร
๑.๑๔ โครงการเพิ่มศักยภาพระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการเงินและการบัญชี	๔	๖	D	-	-	๒๐	-	-	๒๐	กง.ทหาร
๑.๑๕ ระบบบริหารความเสี่ยง	๔	๖	D	-	-	-	๕	-	๕	สตน.ทหาร
๑.๑๖ ระบบบริหารการปฏิบัติงาน	๔	๖	D	-	-	๕	-	-	๕	สปช.ทหาร
๑.๑๗ ระบบบริหารจัดการกระบวนการ	๔	๖	D	-	-	-	๕	-	๕	สปช.ทหาร
๑.๑๘ ระบบตรวจสอบผลการดำเนินงานและการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๔	๖	D	-	-	-	-	๑๕	๑๕	สจร.ทหาร สปช.ทหาร สตน.ทหาร
๑.๑๙ ระบบจัดการองค์ความรู้	๔	๖	D	-	-	๕	-	-	๕	สปท.
๑.๒๐ ระบบบริหารงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม	๔	๖	D	-	-	-	-	๑๐	๑๐	สปท.
๑.๒๑ ระบบบริหารงานกฎหมาย	๔	๖	D	-	-	-	๕	-	๕	สธน.ทหาร
๑.๒๒ ระบบบริหารงานสารบรรณ	๔	๖	D	๕	-	๔	-	-	๙	สบ.ทหาร

รายการ	แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๑.๒๓ ระบบบริหารงานพัฒนาและให้บริการระบบดิจิทัล	๔	๖	D	๑๕	๕	-	-	-	๒๐	สส.ทหาร
๑.๒๔ ระบบบริหารงานยุทธบริการและยุทธโยธา	๔	๖	D	๑๐	-	-	-	-	๑๐	ยบ.ทหาร
๑.๒๕ ระบบการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง	๔	๖	D	-	-	๒๐	-	-	๒๐	ขว.ทหาร สน.บก.บก.ทท.
๑.๒๖ โครงการเพิ่มศักยภาพ Digital Platform ในการปฏิบัติงานแบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ	๔	๖	T	-	๑๕	๑๕	-	-	๓๐	สส.ทหาร
รวม				๑๒๕	๘๗	๑๐๘	๙๐	๕๓.๗๑	๔๖๗.๗๑	

รายการ	แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)			
๒. แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการควบคุมบังคับบัญชา (C4I)											
๒.๑ โครงการพัฒนาขีดความสามารถ ศบท. ระยะที่ ๒	๔	๒	A	๖๘.๖๐	๙๘	๑๗๑.๔๐	๑๗๕	๑๗๕	๖๘๘	ยก.ทหาร	
๒.๒ ระบบสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการร่วมและ ประเมินความพร้อม	๔	๒	A	-	๒๕	๒๕	-	๒๐	๗๐	ยก.ทหาร	
๒.๓ ระบบสนับสนุนการอำนวยความสะดวก	๔	๒	A	๔๐	-	-	๔๐	-	๘๐	ยก.ทหาร	
๒.๔ ระบบสนับสนุนการฝึกซ้อมของกองทัพบก	๔	๒	A	-	๒๕	-	-	-	๒๕	ยก.ทหาร	
๒.๕ ระบบบริหารจัดการวงรอบข่าวกรอง	๔	๒	Intel	๑๐	-	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	ขว.ทหาร	
๒.๖ ระบบรายงานสถานการณ์และระบบข้อมูล ทางทหาร	๔	๒	A	๘	๑๓	-	-	-	๒๑	ขว.ทหาร	
๒.๗ ระบบสนับสนุนการรายงานสถานการณ์ด้าน ต่างประเทศเชิงวิเคราะห์	๕	๒	Intel	-	๑๕	-	-	๑๐	๒๕	ขว.ทหาร	
๒.๘ ระบบบริหารและรายงานภารกิจด้านความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ	๕	๒	A	-	-	๑๒	-	-	๑๒	ยก.ทหาร	
รวม				๑๒๖.๖๐	๑๗๖	๒๑๘.๔๐	๒๒๕	๒๑๕	๙๖๑		

รายการ	แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๓. แผนงานพัฒนาระบบเครือข่ายการสื่อสารข้อมูล										
๓.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการสื่อสารข้อมูลของส่วนราชการ บก.ทท.	๓	๖	T	๔๖.๘	๘๖	๘๘	-	-	๒๒๐.๘	สส.ทหาร
รวม				๔๖.๘	๘๖	๘๘	-	-	๒๒๐.๘	
๔. แผนงานพัฒนาขีดความสามารถทางไซเบอร์										
๔.๑ ระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศทางทหาร	๔	๓	T	๖๗	๖๗	๖๐	๖๐	๖๐	๓๑๔	ศชบ.ทหาร
รวม				๖๗	๖๗	๖๐	๖๐	๖๐	๓๑๔	
๕. แผนงานจัดหาสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร (คอมพิวเตอร์) บก.ทท.										
๕.๑ โครงการจัดหาสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร (คอมพิวเตอร์) บก.ทท.	๓	๖	T	๙๘	-	-	-	-	๙๘	สส.ทหาร
รวม				๙๘	-	-	-	-	๙๘	
๖. แผนงานพัฒนาระบบดิจิทัลตามภารกิจเฉพาะหน่วยงาน										
๖.๑ โครงการเพิ่มขีดความสามารถ กฝอ.สส.ทหาร	๑	๖	T	๑๘.๓๔	-	-	-	-	๑๘.๓๔	สส.ทหาร
๖.๒ งานจัดซื้อระบบจำลองการใช้งานระบบเคเบิลใยแก้วนำแสง พร้อมติดตั้ง สส.ทหาร	๑	๖	T	๑.๘๕	-	-	-	-	๑.๘๕	สส.ทหาร
๖.๓ งานบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการเงิน และการบัญชี (FAMIS)	๓	๖	T	๐.๘๐	๐.๘๐	๐.๘๐	๐.๘๐	๐.๘๐	๔	กิง.ทหาร

รายการ	แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๖.๔ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสาร ศรภ.	๓	๔	T	๔๙.๙๕	๕๐.๘๑	-	-	-	๑๐๐.๗๖	ศรภ.
๖.๕ โครงการพัฒนาการติดต่อสื่อสารงานถวายความปลอดภัย	๓	๑	T	๒๐.๑๘	-	-	-	-	๒๐.๑๘	ศรภ.
๖.๖ โครงการจัดหาวิทยุไมโครเวฟแบบ IP พร้อมอุปกรณ์ระบบ	๓	๒	T	๙.๙	๗๖.๒๗	๗๖.๒๗	๗๖.๒๗	๘๒.๑๒	๓๒๐.๘๓	สส.ทหาร
๖.๗ งานจัดหาวิทยุไมโครเวฟ (ส่วนต่อขยาย) พร้อมติดตั้ง	๓	๒	T	-	๒๓.๑	๒๓.๑	๒๓.๑	๑๙.๘	๘๙.๑	สส.ทหาร
๖.๘ โครงการพัฒนาระบบโทรคมนาคมทหาร	๓	๒	T	๙๔.๖	๕๖.๑	-	-	-	๑๕๐.๗	สส.ทหาร
๖.๙ โครงการพัฒนาระบบโทรศัพท์ทหาร	๓	๒	T	๘๕	-	-	-	-	๘๕	สส.ทหาร
๖.๑๐ งานปรนนิบัติบำรุงระบบงานปลัดบัญชาฯ บก.ทท.	๓	๖	T	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒.๕๐	สปช.ทหาร
๖.๑๑ งานบำรุงรักษาระบบการบริหารสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านปลัดบัญชาฯและระบบการพัฒนาระบบราชการ	๓	๖	L	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐	๓	สปช.ทหาร
๖.๑๒ โครงการเพิ่มขีดความสามารถการรักษาความปลอดภัยที่ตั้งหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย	๔	๔	T	-	๔๗.๑๙	๘๙.๙๗	๖๔.๖๖	๖๐.๔๖	๒๖๒.๒๘	นทพ.
๖.๑๓ โครงการจัดหาวิทยุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานข่าวกรองทางการสื่อสารและการรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสาร	๔	๓	Intel	๑๙๗	๙๐	๑๐๘	๑๗๕	๑๐๐	๖๗๐	ศรภ.
๖.๑๔ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเสริมขีดความสามารถ ชุดปฏิบัติการข่าว (HUMINT)	๔	๓	Intel	๖.๒๗	-	-	-	-	๖.๒๗	ศรภ.

รายการ	แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๖.๑๕ โครงการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติการข่าวต่อต้านการก่อการร้าย	๔	๓	Intel	๓๘	-	-	-	-	๓๘	ศรภ.
๖.๑๖ โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถในการถวายความปลอดภัยและอารักขาบุคคลสำคัญ	๔	๑	Intel	๔๙	๙๐	๖๑	๗๐	๗๖.๓๕	๓๔๖.๓๕	ศรภ.
๖.๑๗ โครงการจัดหาเครื่องมือเทคนิคเสริมประสิทธิภาพการต่อต้านการข่าวกรอง (Counter Intelligence) และการรักษาความปลอดภัย	๔	๓	Intel	๒๕.๓๕	-	-	-	-	๒๕.๓๕	ศรภ.
๖.๑๘ โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการข่าวกรองเพื่อป้องกันปราบปรามยาเสพติดและอาชญากรรมข้ามชาติ	๔	๓	Intel	๗.๑๓	-	-	-	-	๗.๑๓	ศรภ.
๖.๑๙ โครงการพัฒนาการปฏิบัติการข่าวพื้นที่ชายแดนภาคตะวันออกและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๔	๓	Intel	๔๙	๒๕	-	-	-	๗๔	ศรภ.
๖.๒๐ งานระบบกล้องวงจรปิดภายในอาคาร	๔	๖	T	๐.๒๕	๐.๒๕	-	-	-	๐.๕	สปท.
๖.๒๑ จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพาสำหรับเก็บข้อมูลด้านยุทธศาสตร์ และความมั่นคงนอกสถานที่	๔	๖	T	๐.๑๑	๐.๑๑	-	-	-	๐.๒๒	สปท.
๖.๒๒ โครงการระบบจัดทำข้อมูลภูมิสารสนเทศในพื้นที่ชายแดนของประเทศไทย	๔	๖	D	๒๕	-	-	-	-	๒๕	ผท.ทหาร
๖.๒๓ โครงการทดแทนระบบเครื่องมือพัฒนาระบบแผนที่สามมิติ	๔	๖	T	๒๕	-	-	-	-	๒๕	ผท.ทหาร

รายการ	แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๖.๒๔ โครงการจัดหาระบบประมวลผลและบริหารข้อมูล ภาพถ่ายดาวเทียมเพื่อสนับสนุนงานข่าวกรองภูมิสารสนเทศ (Geospatial Intelligence : GEOINT)	๔	๖	Integ	๙๘.๑	-	-	-	-	๙๘.๑	ผท.ทหาร
๖.๒๕ โครงการจัดทำระบบภูมิสารสนเทศตัวเมืองแบบสามมิติ	๔	๖	Integ	๔๔.๒	๖	-	-	-	๕๕.๒	ผท.ทหาร
๖.๒๖ โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านการข่าวภูมิ สารสนเทศ (GEOINT)	๔	๖	Integ	๕๓.๘	๓.๘	๓.๘	๓.๘	๓.๘	๖๙	ผท.ทหาร
๖.๒๗ ระบบ LMS และ Online Course (สปท., เตรียมทหาร, ช่างฝีมือทหาร)	๔	๖	L	-	๒๐	-	-	-	๒๐	สปท.
๖.๒๘ Active Learning Space (สปท., เตรียมทหาร, ช่างฝีมือทหาร)	๔	๖	L	-	๔๐	-	-	-	๔๐	สปท.
๖.๒๙ ระบบสนับสนุนการอำนวยความสะดวกยุทธ (ระบบแผนที่ สถานการณ์ร่วม)	๔	๒	Integ	๔๑	-	-	-	-	๔๑	ผท.ทหาร
รวม				๙๔๕.๙๓	๕๓๐.๕๓	๓๖๔.๐๔	๔๑๔.๗๓	๓๔๔.๔๓	๒,๕๙๙.๖๖	

รายการ	แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๗. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ Joint Digital Service Platform										
๗.๑ เพิ่มศักยภาพ Big data, ML/AI Platform เพื่อให้บริการdata analytics, ML, AI ภายในบก.ทท.	๔	๖	T	-	-	๒๐	-	๒๐	๔๐	สส.ทหาร
๗.๒ เพิ่มศักยภาพระบบ Private Cloud ของ บก.ทท. สำหรับรองรับระบบโปรแกรมประยุกต์	๔	๖	T	-	-	๑๕	-	๑๕	๓๐	สส.ทหาร
๗.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างเหล่าทัพทั้งหมด	๓	๕	Integ	-	-	๑๐	-	๑๐	๒๐	สส.ทหาร
รวม				-	-	๔๕	-	๔๕	๙๐	
๘. แผนงานพัฒนาบุคลากร และวิจัยพัฒนาด้านดิจิทัล										
๘.๑ โครงการเพิ่มขีดความสามารถเครื่องช่วยฝึกอบรมด้านภูมิสารสนเทศและแผนที่	๑	๖	L	๔๑.๓๓	-	-	-	-	๔๑.๓๓	ผท.ทหาร
๘.๒ งานปรับปรุงระบบทดสอบภาษาอังกฤษอิเล็กทรอนิกส์	๔	๖	L	๐.๔๖	-	-	-	-	๐.๔๖	สปท.
๘.๓ งานพัฒนาสื่อการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ	๔	๖	T	๐.๓๐	-	-	-	-	๐.๓๐	สปท.
๘.๔ งานระบบห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)	๔	๖	T	-	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	-	๐.๙๐	สปท.
๘.๕ งานจัดหาอุปกรณ์การเรียนการสอน เพื่อประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรการศึกษาของ สศท.สปท.	๔	๖	T	๐.๗๘	-	-	-	-	๐.๗๘	สปท.

รายการ งาน/แผนงาน/โครงการ	แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๘.๖ งานพัฒนาระบบสนับสนุนการศึกษาด้วยอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	๔	๖	T	๕	-	-	-	-	๕	สปท.
๘.๗ พัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากร บก.ทท.	๑	๖	L	๔	๕	๑๐	๑๐	๑๐	๓๙	สส.ทหาร
๘.๘ พัฒนาทักษะความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับบุคลากร บก.ทท.	๑	๖	T	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	ศชบ.ทหาร
๘.๙ พัฒนาทักษะการพัฒนาระบบสารสนเทศขั้นสูงสำหรับบุคลากรด้านพัฒนาระบบ	๑	๖	L	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	สส.ทหาร
๘.๑๐ พัฒนาทักษะการพัฒนาระบบสารสนเทศขั้นสูงสำหรับบุคลากรด้าน Big data, ML, AI	๑	๖	L	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	สส.ทหาร
๘.๑๑ พัฒนาทักษะด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ขั้นสูงสำหรับบุคลากรด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	๑	๖	T	๕	๓	๕	๕	๕	๒๓	ศชบ.ทหาร
๘.๑๒ วิจัย/พัฒนานวัตกรรม Smart devices, Sensors, Drones เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของ บก.ทท.	๔	๖	T	-	-	๙.๙	๙.๙	๙.๙	๒๙.๗	ยก.ทหาร สส.ทหาร
๘.๑๓ หลักสูตรพัฒนาทักษะดิจิทัล	๑	๖	L	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๐๗	๐.๓๕	สส.ทหาร
๘.๑๔ หลักสูตรนวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์	๑	๖	L	๐.๑๓	๐.๑๓	๐.๑๓	๐.๑๓	๐.๑๓	๐.๖๕	สส.ทหาร
๘.๑๕ หลักสูตรการออกแบบและสร้างสรรค์สื่อมัลติมีเดีย	๑	๖	L	๐.๑๓	๐.๑๓	๐.๑๓	๐.๑๓	๐.๑๓	๐.๖๕	สส.ทหาร
๘.๑๖ การสร้างและออกแบบเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	๑	๖	L	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๑๕	สส.ทหาร
รวม				๗๒.๒๓	๒๓.๖๖	๔๐.๕๖	๔๐.๕๖	๔๐.๒๖	๒๑๗.๒๗	

รายการ งาน/แผนงาน/โครงการ	แนวทางการ ดำเนินการ/ พัฒนา	ภารกิจ บก.ทท. ด้าน	เป้าหมาย DIGITAL	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ					รวมวงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๖ (ล้านบาท)	๒๕๖๗ (ล้านบาท)	๒๕๖๘ (ล้านบาท)	๒๕๖๙ (ล้านบาท)	๒๕๗๐ (ล้านบาท)		
๙. แผนงานจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)										
๙.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูล (Data Governance) ในภาพรวมระดับ บก.ทท.	๔	๖	G	-	๕	๑๐	๑๐	๑๐	๓๕	สส.ทหาร
๙.๒ การศึกษา/วิจัยแนวทางพัฒนาเทคโนโลยี Big data, ML, AI เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของ บก.ทท.	๔	๖	L	-	-	-	-	-	-	สส.ทหาร
รวม				-	๕	๑๐	๑๐	๑๐	๓๕	
๑๐. แผนงานปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้าง กท. ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ในส่วนของ บก.ทท.)										
๑๐.๑ การปรับปรุงโครงสร้าง บก.ทท. รองรับการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการสื่อสาร ไซเบอร์ และกิจการ อวกาศเพื่อความมั่นคง	๒	๖	L	-	-	-	-	-	-	ยก.ทหาร สส.ทหาร ศขบ.ทหาร
๑๐.๒ การปรับปรุงโครงสร้างเพื่อขับเคลื่อน บก.ทท. ไปสู่ DIGITAL HQ	๒	๖	L	-	-	-	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ
รวม				-	-	-	-	-	-	

